



NUEVA PLATAFORMA DE SERVICIOS DEL MTSS AGILIZARÁ PRESTACIÓN DE SERVICIOS INSTITUCIONALES



La nueva plataforma facilita la prestación de los servicios más importantes del MTSS en un solo espacio físico.



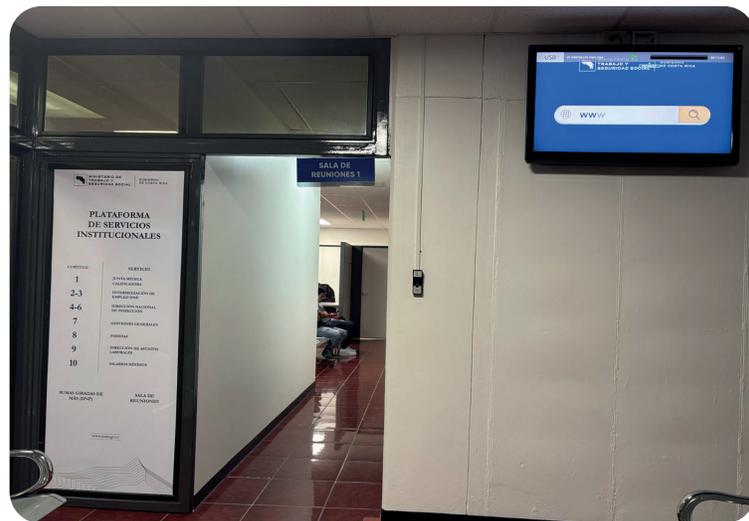
NUEVA PLATAFORMA DE SERVICIOS DEL MTSS AGILIZARÁ PRESTACIÓN DE SERVICIOS INSTITUCIONALES

A partir del lunes 21 de octubre, las personas usuarias de los servicios del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social cuentan con una plataforma de servicios que integra aquellos trámites de mayor flujo en un solo espacio.

De esta manera, sin tener que trasladarse a distintas sedes, el edificio central (Pbro. Benjamín Núñez) en Barrio Tournón ofrecerá atención en materia de empleo, inspección laboral, asesoría laboral, pensiones, salarios y otros servicios generales.

Se trata de un espacio en el que habrá personal de manera permanente atendiendo los requerimientos de las personas usuarias sin que estas se tengan que desplazar a otros edificios o dentro del mismo edificio central.

De esta manera, las personas podrán presentar denuncias ante la inspección laboral, solicitar citas de conciliación y



asesoría laboral, realizar trámites de empleo, pensiones y consultas de salarios mínimos, entre otros.

Además, se atenderán las citas de la Junta Médica Calificadora de la Incapacidad para el Trabajo y otras gestiones de distintas materias.

Esta nueva infraestructura es posible gracias al esfuerzo del Departamento de Servicios Generales del MTSS que logró acondicionar el espacio en 3 meses y forma parte del proyecto de optimización del edificio Benjamín Núñez que tuvo un costo de ₡165 millones de colones.

Este esfuerzo derivará en una mejor atención a las personas usuarias de nuestros servicios y mejores condiciones para las personas funcionarias que prestan estos servicios, además se hace un uso óptimo de los recursos institucionales e incide en la facilitación de trámites”, apuntó el Director General Administrativo y Financiero y Oficial Mayor, Bernal Bolaños Castillo.





CONSEJO NACIONAL DE SALARIOS ACUERDA AUMENTO DE 2,37% EN SALARIOS MÍNIMOS

El pasado 30 de octubre, el Consejo Nacional de Salarios acordó un ajuste salarial del 2,37% general para los salarios mínimos del sector privado para el año 2025.

Este ajuste se tomó de manera mayoritaria en el seno de este consejo de conformación tripartita tras recibir propuestas de los tres sectores representados en este.

Este aumento entrará a regir el 1º de enero de 2025 y será de aplicación obligatoria para todas las personas que ganan el salario mínimo en el sector privado costarricense.

El CNS acordó, además, dos ajustes adicionales a partir de los acuerdos tripartitos tomados en este espacio años atrás. Para el trabajo doméstico es de 2,33962% adicional y para Trabajadores en Ocupación Especializada Genérico del 0,5562880% adicional.

El ministro de Trabajo y Seguridad Social, Andrés Romero resaltó la importancia de estos espacios de diálogo social para la toma de decisiones que tienen que ver con la calidad de vida de las personas trabajadoras del país.

“Este ejercicio de diálogo social en un marco de paz laboral es de la mayor importancia para el país. Esta fijación es producto de un acuerdo mayoritario de las partes en la que reconocemos se respeta la fórmula pactada y que permite proteger el valor adquisitivo del salario”, puntualizó.

De esta manera, una persona en ocupación no calificada, en jornada completa, tendrá un aumento mensual de ₡8.499,05; en el

caso de las personas en ocupaciones calificadas será de ₡9.562,04 y para las personas contratadas como licenciados universitarios, el aumento sería de ₡18.153,86; para el trabajo doméstico, el aumento sería de ₡5.906,82.

El Consejo Nacional de Salarios es el máximo órgano de revisión y fijación salarial del sector privado conformado, de manera tripartita, por representaciones igualitarias de los sectores patronal, laboral y del Estado.



El viceministro del área Laboral, Alexander Astorga Monge, presentó la propuesta del sector estatal.



MESA DE DIÁLOGO PROMUEVE LAS BUENAS RELACIONES LABORALES EN LA INDUSTRIA BANANERA COSTARRICENSE

Con el objetivo de promover las buenas relaciones laborales, entre el sector patronal y trabajadores, en el sector bananero costarricense, este jueves 31 de octubre se instaló una mesa de diálogo tripartito con representación multisectorial.

Se trata de la mesa conformada por actores sociales del sector banano en Costa Rica provenientes de diferentes regiones del país, con participación e invitación a sindicatos, federaciones y confederaciones sindicales de trabajadores del sector, así como a empresas, gremios y asociaciones de empresas que forman parte del sector banano.

Este espacio de diálogo es de carácter consultivo y está dirigido a la revisión y análisis de temas relativos a las relaciones laborales en el sector banano, con la finalidad de recolectar información relevante, identificar necesidades de mejora, así como plantear propuestas y llegar a acuerdos para la atención de aspectos prioritarios de desarrollo socio laboral a nivel nacional o regional que tengan incidencia en las personas trabajadoras y empresas del sector.

“Buscamos dialogar acerca de distintos temas relacionados con la realidad laboral de las personas que trabajan en el sector bananero, siempre con el objetivo de que las condiciones de trabajo y las relaciones laborales estén apegadas a la legislación vigente en nuestro país”, señaló Andrés Romero, ministro de Trabajo y Seguridad Social.

“Estos espacios refuerzan el valor del diálogo social tripartito como base fundamental de nuestra democracia y que permite llegar a acuerdos en un marco de paz social”, añadió.



Producto de este primer espacio se acordó una agenda de trabajo conjunto para continuar analizando y discutiendo en la en las siguientes sesiones de la mesa de diálogo.

La instalación de la mesa se realizó en la sede de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que participó como observadora, y contó con la participación del ministro de Trabajo y Seguridad Social, Andrés Romero, del viceministro del Área Laboral, Alexander Astorga Monge y del director de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana, Eliel Hasson Nisis, así como de representantes laborales y patronales del sector bananero.

La OIT brindó asistencia técnica en esta iniciativa al MTSS. Asimismo, brindará acompañamiento a partir de lo que se acuerde por los sectores en el marco de la Mesa.



TASA DE DESEMPLEO DE 6,7% ES LA MÁS BAJA DESDE QUE SE PUBLICA LA ENCUESTA CONTINUA DE EMPLEO

La más reciente entrega de la Encuesta Continua de Empleo (ECE), del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) muestra datos muy positivos en materia de empleo para nuestro país.

De acuerdo con esta medición, para el trimestre móvil junio-julio-agosto 2024 la tasa de desempleo es la más baja desde que se publica la encuesta (2010) quedando en un 6,7%, 2,1 puntos porcentuales más bajo que el mismo trimestre del año anterior. De esta manera, las personas desempleadas son 42 mil menos si lo comparamos con el año anterior,

En el caso de la ocupación, tenemos a 132 mil personas ocupadas más que en 2023 y la tasa de ocupación es la más alta desde la pandemia para este trimestre con un 53,3%.

“De acuerdo con el INEC, tenemos la tasa de desempleo más baja desde 2010, también hay aumentos en la tasa de participación, en

la fuerza de trabajo y en la ocupación, esto lo que nos muestra es que las personas que se incorporan a la fuerza de trabajo sí están encontrando empleo”, destacó el ministro de Trabajo y Seguridad Social, Andrés Romero.

“El Gobierno de la República sigue trabajando para generar las condiciones país que permitan mantener y atraer más inversión extranjera directa, además en la reducción de trámites y, desde la estrategia Brete, en mejorar la empleabilidad y la inserción laboral en Costa Rica”, añadió.

Precisamente, según la encuesta, la población en la fuerza de trabajo nacional presentó un aumento estadísticamente significativo de 90 personas a nivel nacional –82 mil de estas son mujeres– con respecto al mismo trimestre del año anterior. La tasa neta de participación también presentó un aumento con respecto al mismo trimestre del año anterior.

FERIA TALENT LLEVÓ OPORTUNADES DE EMPLEO A SAN CARLOS

Este sábado se realizó la feria de empleo Talent en la que más de 40 empresas tuvieron a disposición más de 1.000 opciones laborales para la zona norte del país.

La feria se realizó en las instalaciones del TEC en Santa Clara de San Carlos y fue inaugurada por los ministros de Comercio Exterior, Manuel Tovar y de Trabajo y Seguridad Social, Andrés Romero, además de Laura López, Gerenta de Procomer.





MINISTERIOS DE TRABAJO DE LAS AMÉRICAS ABORDAN EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y DESCARBONIZACIÓN DESDE UN ÁMBITO LABORAL

En el marco de la XXII Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT) el pasado 24 de octubre se firmó La Declaración y el Plan de Acción de Bogotá.

La declaración titulada “El futuro del trabajo en las Américas: Cimentando la paz, la justicia social y la acción climática” aborda, por primera vez en 60 años, el cambio climático, la descarbonización y el papel de los Ministerios de Trabajo, marcando un nuevo capítulo para la cooperación laboral.

La Declaración y el Plan de Acción de Bogotá fueron aprobados por los gobiernos, definiendo además, el camino a seguir.

Las representaciones laborales y empleadoras, de igual manera, llegaron a acuerdos en una declaración conjunta.

Tras finalizar la jornada de trabajo, se tiene como resultado una serie de compromisos claros y firmes para abordar los efectos de la transformación tecnológica y la inteligencia artificial (AI) en el empleo, incluida la economía de plataformas así como garantizar transiciones justas en el camino hacia la sostenibilidad ambiental; mejorar la formación y el desarrollo de capacidades para los empleos digitales, verdes y azules; y fortalecer el diálogo social y la inclusión laboral.

Ese fue el resultado de la XXII Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo del Organismo de los Estados Americanos (OEA) que concluyó la semana pasada



en Bogotá.

Estuvieron presentes 27 países de las Américas, representados por Ministros y autoridades de Trabajo, trabajadores y empleadores, invitados especiales como la Ministra de Trabajo de España y socios de importantes organismos internacionales, entre los que se destacó International Labour Organization con el Director General Hougbo.



Una plataforma inclusiva, permanente, accesible y eficaz para conectar empresas y talentos.

