



FORO INTERNACIONAL PLANTEA FORTALECER SERVICIOS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL

Expertos internacionales, sectores y autoridades gubernamentales analizan experiencias en materia de sistemas públicos de empleo.



En la apertura de foro se contó con representación de organismos internacionales como el BID, la OIT, la OIM y la Unión Europea.



FORO INTERNACIONAL SE PLANTEA FORTALECER LOS SERVICIOS DE EMPLEO Y LA INTERMEDIACIÓN LABORAL

En un esfuerzo por mejorar la competitividad, la productividad empresarial y la inserción laboral de las personas, Costa Rica ha puesto énfasis en la colaboración con expertos de Europa y Latinoamérica (Alemania, Francia, México, Colombia, entre otros) en el ámbito de los servicios públicos de empleo.

Con esta visión, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) organizó el Foro del Sistema Nacional de Empleo de Costa Rica, los días 23 y 24, de mayo con la participación de varios organismos internacionales.

La participación activa de las personas expertas europeas y latinoamericanas ha sido fundamental para identificar y adoptar buenas prácticas que fortalezcan el mercado laboral costarricense. Esta colaboración estratégica ha permitido el intercambio de conocimientos y experiencias, enriqueciendo así las políticas y programas de empleo en el país.

“La experiencia y el expertise de nuestros colegas europeos y latinoamericanos han sido invaluable para el desarrollo y la implementación de iniciativas efectivas en el ámbito de los servicios de empleo. Estamos comprometidos en aprovechar esta colaboración para mejorar continuamente nuestros servicios y brindar oportunidades laborales significativas para todas las personas costarricenses”, destacó el Ministro de Trabajo y Seguridad Social, Andrés Romero.

Atender los desafíos del mercado laboral

El compromiso de Costa Rica con la mejora continua de sus servicios públicos de empleo y la intermediación laboral refleja su visión de construir una economía más dinámica y equitativa. La colaboración con expertos de Europa y Latinoamérica es un testimonio del enfoque proactivo del país para abordar los desafíos del mercado laboral y promover el desarrollo sostenible.

En el foro participaron expertos de la Unión Europea, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), la Organización Internacional del Trabajo

(OIT), la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) y el Programa Nacional de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), entre otros.

Entre las buenas prácticas identificadas se encuentran programas de formación y capacitación adaptados a las necesidades del mercado laboral actual, sistemas de intermediación laboral eficientes y estrategias de inclusión para grupos vulnerables.

Además, se destaca la importancia del servicio de empleo y la intermediación laboral en términos de talento humano. Estos servicios no solo conectan a las empresas con los trabajadores adecuados, sino que contribuyen a la identificación y el desarrollo del talento en el país. La intermediación laboral efectiva garantiza que el sector empleador encuentre a las personas candidatas más calificadas para sus necesidades, al tiempo que ayuda a las personas trabajadoras y a las personas en búsqueda de empleo a encontrar oportunidades laborales que se ajusten a sus habilidades y aspiraciones.

En el evento también participarán agencias de empleo, organizaciones sociales, representantes de la academia, el sector empleador y sector trabajador.





MTSS ENTREGA LOS PRIMEROS RECONOCIMIENTOS SOMOS +

El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social hizo entrega de los primeros reconocimientos SOMOS + a empresas destacadas por sus buenas prácticas sociolaborales.

En esta ocasión se reconoció a la empresa BASF por sus buenas prácticas sociolaborales en la categoría: Igualdad, inclusión y Protección de la Persona con Discapacidad Trabajadora.

Fundación ALIARSE, CARGILL, Asociación Cámara Empresarial de Mujeres del CARIBE (CEMCA), Compañía Nacional de Fuerza y Luz (CNFL), COOPEANDE, COOPECAJA, HospiMédica S.A, INTEL y SPC Internacional son las 9 empresas que este año recibieron el reconocimiento de Buenas Prácticas Laborales del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) –en su VI edición– y también el reconocimiento de Buenas Prácticas Socio Laborales SOMOS+ del Ministerio de

Trabajo y Seguridad Social (MTSS), –en su primera edición.

El propósito de estos galardones es reconocer el compromiso y los logros de las organizaciones públicas y privadas en la promoción de la igualdad de género y el cierre de brechas de género en el ámbito laboral.

“Estamos haciendo la primera entrega de los reconocimientos SOMOS+ por buenas prácticas sociolaborales a empresas comprometidas con la igualdad de género y con buenas prácticas en materia de discapacidad. Se trata de reconocer no solo el cumplimiento de la normativa sino el ir más allá de esta y generar buenas prácticas que deriven en una mejor calidad de vida de las personas en sus centros de trabajo y en su entorno personal y familiar”, señaló el ministro de Trabajo y Seguridad Social, Andrés Romero.

El Sistema de Reconocimientos Sociolaborales (SIREVOL) otorga los reconocimientos gubernamentales #SOMOS+ a aquellas empresas privadas o instituciones públicas que desarrollan e implementan una gestión y compromiso de mejora continua en su conducta empresarial responsable, así como en el ámbito laboral, para la promoción, protección, inclusión e igualdad de derechos de las personas trabajadoras, en especial de las que se encuentran en situación de vulnerabilidad.

La entrega estuvo a cargo de la ministra de la Condición de la Mujer, Cindy Quesada Hernández; el ministro de Trabajo y Seguridad Social, Andrés Romero y la presidenta ejecutiva del Instituto Nacional de las Mujeres, Adilia Caravaca Zúñiga.





CAMPAÑA BUSCA PREVENIR RIESGOS LABORALES PRODUCTO DEL ESTRÉS TÉRMICO POR CALOR

El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), a través del Consejo de Salud Ocupacional (CSO), inició la campaña Prevención de estrés térmico por calor 2024 bajo el lema “Trabajamos mejor cuidándonos del calor” que se realizará del 03 al 14 de junio de 2024.

La campaña tiene como objetivo concientizar sobre las medidas de prevención de los efectos del estrés térmico por calor, que puede llevar a que la persona sufra una deshidratación severa o un golpe de calor, lo cual se puede asociar con un daño renal crónico.

Además, la campaña busca fomentar una cultura de prevención de riesgos laborales y de cumplimiento de la normativa, con la aplicación del protocolo de hidratación, sombra, descanso y protección.

Bajo el lema “Trabajamos mejor cuidándonos del calor”, se busca prevenir acerca de los riesgos que tiene para la salud, la exposición de las personas trabajadoras a condiciones ambientales como alta temperatura y humedad, así como el estar sometido a actividad física intensa y uso de ropa o equipos de protección personal que dificultan o impidan la transpiración.

A través de la divulgación de diferentes mensajes y productos en medios de comunicación colectiva tanto nacionales como regionales, digitales y redes sociales, se pretende incentivar la prevención en las personas trabajadoras y empleadoras.

La campaña está dirigida a personas empleadoras, personas trabajadoras, personas encargadas de oficinas o departamentos de salud ocupacional e integrantes de comisiones de salud ocupacional de diferentes sectores del país.

Se promueve la aplicación del protocolo hidratación, sombra, descanso y protección para todas las personas trabajadoras que realizan labores al aire libre y pueden estar expuestas al estrés térmico por calor debido a sus funciones.

La Enfermedad Renal Crónica no Tradicional (ERCnT) o Nefropatía Mesoamericana está provocando muertes prematuras, deterioro de la calidad de vida y genera altos costos en los tratamientos de la enfermedad.

ACTIVIDADES PROGRAMADAS

Fecha	Hora	Tema	Enlace de zoom
Martes 04 de junio	10:00 am	Medidas de prevención y protección de las personas trabajadoras expuestas al estrés térmico por calor	https://us02web.zoom.us/j/88463540553?pwd=bvB-OqLwTNSwjlJ8qCWyGaPYL-r2ebM.1
Jueves 06 de junio	10:00 am	Importancia de la aclimatación en las personas trabajadoras expuestas a estrés térmico por calor	https://us02web.zoom.us/j/89160668605?pwd=vmi3vvNx-j3XEIwB4kxBU5HwjGL7wOj.1
Martes 11 de junio	10:00 am	Enfermedades ocasionadas por la exposición a la radiación solar	https://us02web.zoom.us/j/81631951950?pwd=E5PbiVkSlc-GzPAPRxB2BQ24bPybek.1
Jueves 13 de junio	10:00 am	La importancia del confort térmico en la ingeniería y la arquitectura	https://us02web.zoom.us/j/86434503314?pwd=YwjNj4nu-7QUCM7JAGp6wNC4CdoCHI.E.1

