



MTSS homologó acuerdo para mantener puertos de Limón abiertos todo el año

El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social homologó esta mañana el documento de adendum a la Convención Colectiva suscrita entre JAPDEVA y SINTRAJAP, lo que significa que la actividad portuaria en los muelles de Limón y Moín se realizará durante todo el año. La Comisión Negociadora de Convenciones Colectivas del Sector Público fue la encargada de autorizar el contenido y aprobación del addendum.

“Con el acuerdo y su homologación se habilita los 365 días del año - a excepción del 1° de mayo- para que los puertos estén abiertos y puedan generar operaciones de carga y descarga, para garantizar que los barcos van a realizar sus operaciones en forma congruente con itinerarios internacionales”, manifestó Alvaro Sojo, Ministro de Trabajo a.i.

A partir de la Semana Santa los muelles empezaran a trabajar, así lo indicó el Presidente Ejecutivo de JAPDEVA, Allan Hidalgo. El tener los muelles abiertos y el ingreso de barcos le genera a nuestro país un fortalecimiento a la economía generando ingresos sustanciales para un mayor desarrollo de la zona Atlántica y además le da mayor competitividad a JAPDEVA.



Allan Hidalgo y Alvaro Sojo tras la firma del acuerdo

Conciliar trabajo y familia: un reto para Costa Rica

Con la participación de la Ministra de Trabajo, Sandra Pizsk; el Ministro de Bienestar Social y Familia, Fernando Marín; la Presidenta Ejecutiva del INAMU, Maureen Clark; la Especialista en Género de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), María José Chamorro y las investigadoras Larraitz Lexartza e Isabel Román, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) presentó hoy el estudio “Trabajo Decente y Corresponsabilidad social en el cuidado: Retos en el camino hacia la igualdad”.

El estudio analiza en profundidad la legislación nacional, las políticas públicas así como las experiencias más recientes que contribuyen a facilitar la conciliación de las responsabilidades familiares con las laborales.

El panorama laboral para las mujeres en Costa Rica dista de ser alentador: con una brecha salarial del 20% del salario percibido por los varones por realizar el mismo trabajo,

enfrentan mayor desempleo y subempleo, a pesar de estar mejor formadas que los hombres.

De acuerdo con el estudio, en Costa Rica, cada vez son menos las mujeres que dedican tiempo completo al cuidado de sus familias y a los trabajos domésticos, lo cual ha provocado un aumento significativo en la demanda potencial de opciones de cuidado.

Los empleadores y trabajadores juegan un rol muy importante para la conciliación de las responsabilidades familiares y laborales. Entre las iniciativas más frecuentes impulsadas desde el sector empresarial destaca la adaptabilidad horaria y las vacaciones ajustadas a las necesidades de trabajadoras y trabajadores. Por otro lado, entre las iniciativas menos valoradas por este sector destaca la promoción de centros de cuidado.


El interés y el involucramiento del sector sindical en la promoción de la corresponsabilidad son crecientes. El aporte más



Sandra Pizsk, Ministra de Trabajo

concreto desde este sector proviene de las Convenciones Colectivas, muchas de las cuales han logrado ampliar las disposiciones mínimas con respecto a la protección de la maternidad.

El estudio presenta recomendaciones para mejorar la legislación nacional, así como para impulsar la creación de trabajo decente en el área de cuidado.

A fin de promover la igualdad de derechos y oportunidades para trabajadores y trabajadoras, el estudio recomienda la ratificación del Convenio de la OIT sobre trabajadores con responsabilidades familiares, núm. 156 y del Convenio de la OIT sobre protección de la maternidad, núm. 183. 

Feria de la salud en el Ministerio de Trabajo



Funcionarios del Ministerio de Trabajo consultan en los diferentes stands de la Feria.

En el marco de la semana de la salud, en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social se realiza una serie de

actividades y charlas para el mejoramiento en el control de la salud de los funcionarios y funcionarias.

Diferentes marcas comerciales ofrecen exámenes a bajo costo, y en ocasiones de

forma gratuita, entre ellos, Exámenes de la vista, Papanicolau, mediciones de glucosa y examen preventivo de la osteoporosis, entre otros.

También se programaron charlas en diferentes temáticas, de las que resaltan, Alimentación Saludable, Osteoporosis, Enfermedades y Cáncer de Próstata, Nutrición.

Todas estas actividades son coordinadas por la Dirección de Recursos Humanos, la Unidad Médica y la Asociación Solidarista de Empleados del Ministerio de Trabajo (Asetrabajo). 