



MINISTERIO DE
TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL

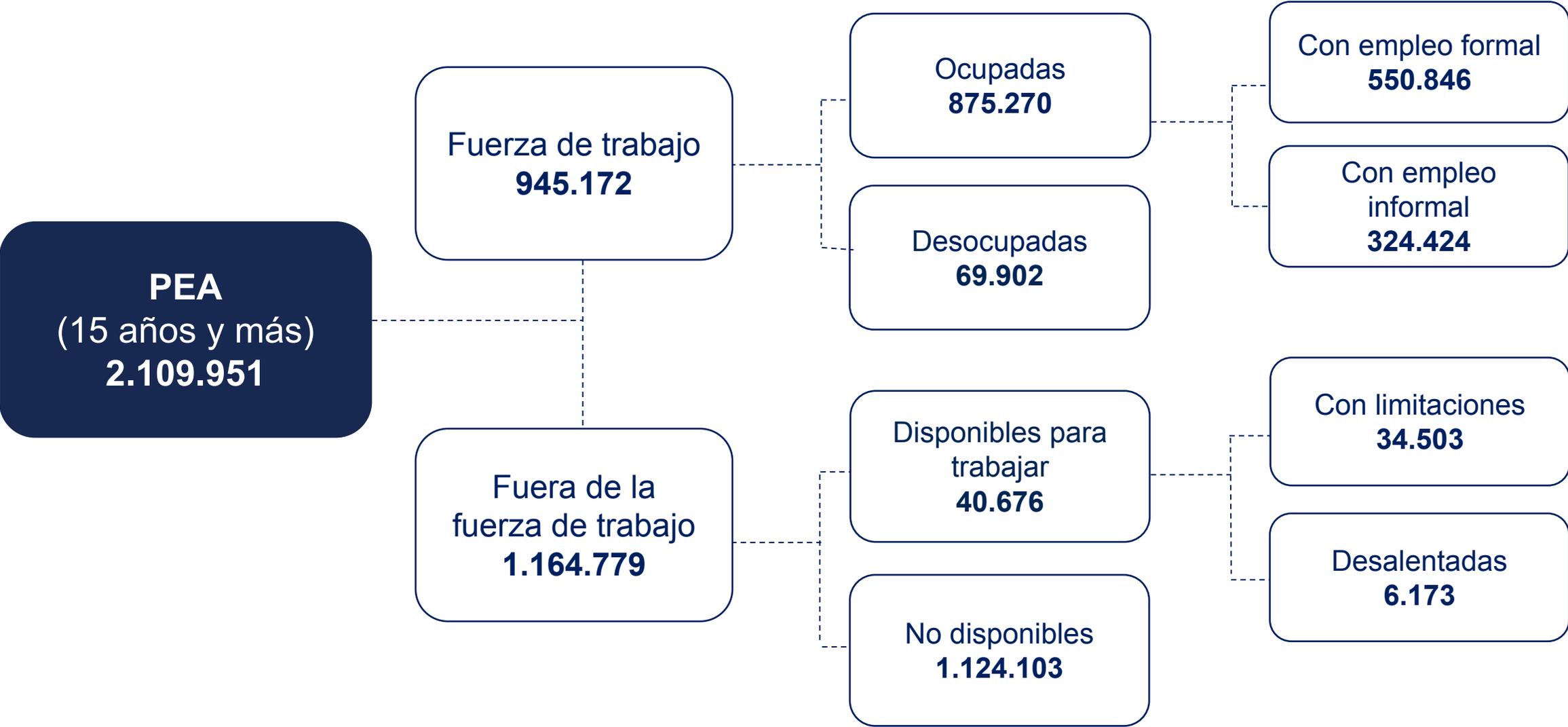
GOBIERNO
DE COSTA RICA

Perfil de la población femenina, por condición de actividad, IV Trimestre 2024

Dirección Nacional de Empleo
Observatorio del Mercado Laboral

Febrero 2025

Población femenina en edad de trabajar, IV trimestre 2024



Fuente: MTSS, DNE, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Continua de Empleo INEC, IV trimestre 2024.

¿Cuál es el perfil de las mujeres que tienen un empleo?

- La tasa de ocupación femenina es de 41,5%. Si bien ha aumentado en los últimos años, todavía persiste una brecha de género de casi 23 p.p, lo que refleja que aún existen barreras que les dificultan el acceso al mercado de trabajo.
- Las mujeres tienen un nivel educativo más alto que los hombres: cerca del 40% de las mujeres con empleo tienen un nivel universitario (con o sin título), mientras que de los hombres ocupados un 25,5% posee este nivel.
- La población femenina sigue estando sobrerrepresentada en algunos sectores y ocupaciones como trabajo doméstico, enseñanza, atención de la salud humana y de asistencia social y de alojamiento y servicios de comida, que suelen ser más feminizados y en ocasiones hasta mal remunerados.
- Más mujeres trabajan en jornadas parciales, en comparación con los hombres. Generalmente para conciliar la vida laboral y familiar, o en ocasiones debido a la falta de oportunidades en empleos a tiempo completo.

Características sociodemográficas



875.270
39,2%
de la
población
ocupada
total

Madres con al
menos un
hijo(a) miembro
del hogar
58,0%
(cerca de 508
mil).

Edad
15-24 años: 9,1%
25-34 años: 29,0%
35-44 años: 27,0%
45- 59 años: 26,8%
60 años o más: 8,1%

Lugar de nacimiento
En cantón:
60,0%
Otro cantón:
27,4%
Otro país: 12,7%

Región
Central: 69,6%
Chorotega: 7,3%
Huetar Caribe:
7,3%

Nivel educativo
Primaria completa o
menos: 21,4%
Secundaria
incompleta: 17,1%
Secundaria completa:
22,2%
Universitario: 39,2%

Curso o formación con título o certif.
No: 89,5%

Dominio de segundo idioma
No: 87,6%

Asiste a educación
No: 91,8%

Pobreza
Pobres: 9,6%
No pobres: 90,4%

Fuente: MTSS, DNE, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Continua de Empleo IV trimestre 2024 y ENAHO 2024, del INEC

Características laborales



875.270
39,2%
de la
población
ocupada
total

Calificación del Empleo

Alta: 30,2%
Media: 50,0%
No calificada: 19,8%

Rama de Actividad

Comercio: 17,6%
Alojamiento y servicios de comida: 9,9%
Enseñanza: 11,0%
Hogares como empleadores: 12,3%
Industria: 9,2%

Tamaño de empresa

De 1 a 3: 37,9%
De 4 a 9: 7,3%
De 10 a 29: 13,6%
30 personas o más: 41,0%

Ocupación

Limpiadores y asistentes domésticos: 9,7%
Asistentes de venta de tiendas y almacenes: 5,2%
Cocineros: 4,4%
Limpiadores y asistentes de oficinas, hoteles y otros: 4,3%
Maestros de enseñanza primaria: 3,2%

Formalidad del empleo

Con empleo formal: 62,9%
Con empleo informal: 37,1%.

Horas trabajadas

Menos de 40 horas: 30,5%
De 40 a 48 horas: 61,2%
Más de 48 horas: 8,2%

En condición de subempleo

Si: 3,9%
No: 96,1%

Ingresos

Menos de un salario mínimo: 20,8%
De uno a menos de dos salarios mínimos: 42,5%
De dos a menos de cinco salarios mínimos: 24,3%

¿Cuál es el perfil de las mujeres que están buscando empleo?

- La tasa de desempleo femenina es de 7,4%: si bien ha disminuido en los últimos años y es ligeramente superior a la tasa de desempleo para los hombres, esta cifra representa cerca de 70 mil mujeres que no logran encontrar un trabajo.
- Las mujeres jóvenes (de 15 a 24 años) enfrentan mayores dificultades para encontrar un empleo. La tasa de desempleo de ellas es de casi un 20%.
- Aunque tener un nivel educativo alto puede mejorar las posibilidades de conseguir un trabajo, en algunos casos las personas con estudios universitarios también enfrentan desempleo. Una de cada cuatro mujeres desempleadas tiene un nivel educativo alto: universitario (con o sin título).
- Poco más de la mitad de las mujeres que están buscando empleo y no lo consiguen, son madres con al menos un hijo o hija miembro del hogar.
- La experiencia laboral previa de la mayoría de las mujeres desempleadas es en actividades relacionadas con trabajo doméstico (hogares como empleadores) y alojamiento y servicios de comida.

Características sociodemográficas

Las tasas de desempleo más altas para las mujeres son en la región Pacífico Central (15,6%) y Brunca (12,7%).

 **69.902**
42,4%
de la
población
desempleada
total

Madres con al
menos un hijo(a)
miembro de
hogar
54,3%
(casi 38 mil
mujeres)

Edad
15-24 años: 27,7%
25-34 años: 27,5%
35-44 años: 18,6%
45 años o más:
26,2%

Lugar de nacimiento
En mismo
cantón: 59,7%
Otro cantón:
27,2%
Otro país: 13,1%.

Región
Central: 55,4%
Chorotega: 10,1%
Pacífico Central:
11,1%

Dominio de segundo idioma
No: 95,1%

Nivel educativo
Primaria completa o
menos: 17,8%
Secundaria
incompleta: 23,2%
**Secundaria
completa: 33,1%**
Universitario: 25,8%

No asiste a educación
88,9%

Curso o formación con título o certif.
No: 93,3%

Pobreza
Pobres: 38,2%
No pobres: 61,8%

Fuente: MTSS, DNE, Observatorio del Mercado Laboral, con base en datos del INEC, Encuesta Continua de Empleo IV trimestre 2024 y ENAHO 2024.

Características laborales



69.902
42,4%

**Experiencia
laboral**
Con: 83,9%

Última rama

Hogares como
empleadores,
alojamiento y servicios de
comida, comercio, y
servicios administrativos
y de apoyo agrupan el
68,1% de las mujeres
desempleadas con
experiencia

Búsqueda empleo

1 mes o menos 39,7%
1 a 3 meses: 22,7%
3 a 6 meses: 17,1%
6 meses a 1 año: 9,4%

¿Cuál es el perfil de las mujeres que no participan en el mercado laboral?

- La tasa de no participación de las mujeres es de 55,2%, mientras que para los hombres es de 31,4%, es decir, una brecha de género de casi 24 p.p.
- Una de las principales razones de la inactividad laboral de las mujeres se relaciona con la atención de labores domésticas y de cuidados. Las mujeres suelen tener una carga desproporcionada en cuanto a las responsabilidades del trabajo del hogar y de cuidados de niños(as), personas con discapacidad y personas adultas mayores. Las mujeres realizan hasta 2,3 veces más trabajo doméstico no remunerado que los hombres, lo cual puede limitar su disponibilidad para trabajar o buscar un empleo.
- En muchos casos, las mujeres que no participan en el mercado de trabajo tienen niveles educativos bajos, lo que también les dificulta el acceso a un empleo.
- La inactividad laboral femenina es más alta en los extremos de la distribución etaria (jóvenes de 15 a 24 años y de 60 años o más).

Características de las mujeres que están fuera de la fuerza de trabajo

Disponibles para trabajar (con limitaciones y desalentadas)

Representan el **3,5%** de la población femenina fuera de la fuerza de trabajo



40.676
60,2% de la PFFT disponible para trabajar

Madres con al menos un hijo(a) miembro del hogar
65,3% (más de 26 mil mujeres)

Edad

- 15-24 años: 20,8%
- 25-34 años: 23,7%
- 35-44 años: 32,4%**
- 45 años o más: 23,1%

Lugar nacimiento

- En cantón 60,2%**
- Otro cantón 31,0%
- Otro país: n.s.

Región

- Central: 49,6%
- Chorotega: 15,3%
- Resto del País: 35,0%

Dominio de segundo idioma

No: **95,5%**

Sin título de curso u otra formación

97,2%

Nivel educativo

- Primaria o menos: 25,8%
- Secundaria incompleta: 22,8%
- Secundaria completa: 29,5%
- Universitaria con y sin título: 21,9%

No asiste a educación

79,4%

No búsqueda

- Sólo trabaja cuando se lo piden: 21,3%**
- Tiene obligaciones familiares: **43,1%**

Disponibilidad para emplearse (en 2 semanas o menos)

- Sin restricción: 44,0%
- Con algunas condiciones (horario, lugar, u otra): **56,0%**

Fuente: MTSS, DNE, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Continua de Empleo INEC, IV trimestre 2024.

Características de las mujeres que están fuera de la fuerza de trabajo

No disponibles para trabajar

Representan el **96,5%** de la población femenina fuera de la fuerza de trabajo



1.124.103
63,8%
de la PFFT
no
disponible
para
trabajar

Edad
15-24 años: 20,4%
25-34 años: 8,8%
35-44 años: 11,0%
45 a 59 años: 18,0%
60 años o más:
41,7%

Lugar nacimiento
En cantón: 61,2%
Otro cantón: 30,1%
Otro país: 8,8%

Región
Central: 59,4%
Huetar Norte: 9,5%
Huetar Norte: 9,1%
Brunca: 8,3%

Dominio de segundo idioma
No: 95,9%

Nivel educativo
Primaria o menos: 43,4%
Secundaria incompleta: 25,9%
Secundaria completa: 12,6%
Universitaria con y sin título: 18,0%

No asiste a educación
80,5%

Razones no disponibilidad
Obligaciones familiares: 43,2%
Persona muy anciana: 23,6%
Razones personales: (estudio o viaje programado) 18,6%

Madres con al menos un hijo(a) miembro del hogar
50,3% (poco más de 565 mil)

Fuente: MTSS, DNE, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Continua de Empleo INEC, IV trimestre 2024



**MINISTERIO DE
TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL**

**GOBIERNO
DE COSTA RICA**

www.mtss.go.cr