



MINISTERIO DE
TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL

GOBIERNO
DE COSTA RICA



Observatorio
Mercado
Laboral

Empleo informal en el mercado laboral costarricense:

Prevalencia según características de la población

II Trimestre 2011-2025

Dirección Nacional de Empleo
Observatorio del Mercado Laboral

Septiembre 2025

Objetivos

- Mostrar la evolución de la tasa de empleo informal a partir de ciertas características clave de la población.
- Presentar la prevalencia o proporción de personas con empleo informal en Costa Rica.
- Comparar a partir de las características sociodemográficas y laborales seleccionadas.
- Identificar grupos con mayor afectación.

Metodología

- Se utiliza como fuente de datos la Encuesta Continua de Empleo (ECE) del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC).
- Para mostrar la evolución del empleo informal se consideran los datos desde 2011 a 2025 (el II trimestre de cada año), con el propósito de identificar si la informalidad ha aumentado, disminuido o se ha mantenido estable en dicho periodo.
- Posteriormente, se realiza un análisis más detallado de la prevalencia del empleo informal con los datos del II trimestre 2025, para mostrar las diferencias significativas según las siguientes variables: sexo, zona, condición de maternidad, lugar de nacimiento, grupos de edad, región de planificación, zona, nivel educativo, posición en el empleo, calificación del empleo, tamaño de empresa, ocupación, rama de actividad, grupo de horas trabajadas, condición de subempleo y rango de ingresos.
- Finalmente, se realiza una comparación gráfica de las tasas de empleo informal para el II trimestre de 2025, para mostrar los grupos con mayor afectación, dentro de la población ocupada.
- Por último, se resumen los hallazgos principales.

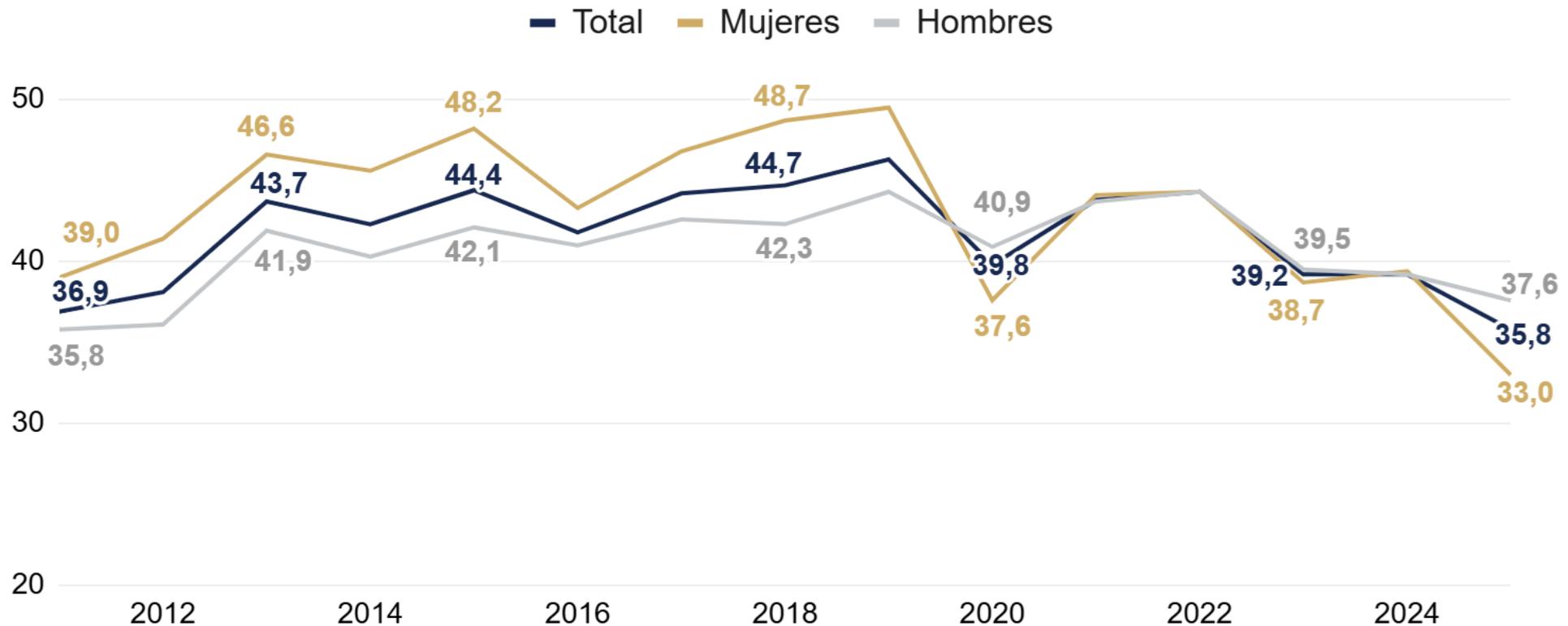
¿Qué es el empleo informal?

El empleo informal comprende el total de empleos que cumplen las siguientes características, según la posición en el trabajo:

- **Personas asalariadas sin seguridad social financiada por su empleador(a)**, es decir, no tienen rebajos de seguro social.
- **Personas asalariadas que sólo le pagan en especie o que el pago fue una única vez**, a quienes por la naturaleza de su contratación, se considera que no son susceptibles de los rebajos de seguro social.
- **Personas ayudantes no remuneradas**, las cuales independientemente de donde laboren son consideradas como informales.
- **Personas trabajadoras por cuenta propia y empleadoras que tienen empresas no constituidas en sociedad**, es decir, que no están inscritas en el Registro Nacional de la Propiedad y no llevan una contabilidad formal periódica.
- **Personas trabajadoras por cuenta propia con trabajos ocasionales (laboran menos de un mes)**, a quienes por la naturaleza del trabajo no son susceptibles a estar inscritas o llevar contabilidad formal periódica.

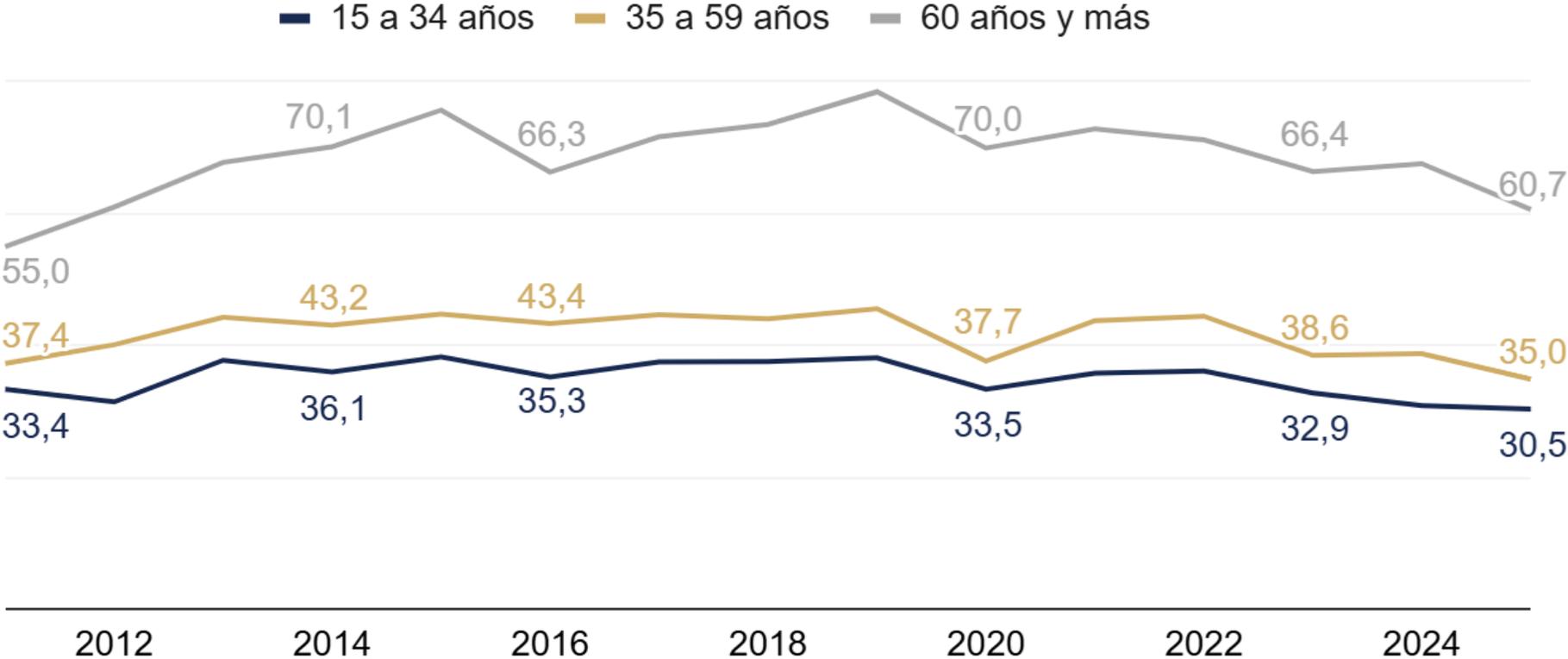
En 2019, un 46,3% de la población ocupada en Costa Rica tenía un empleo informal, poco más de un millón de personas. En 2025, ese porcentaje ronda el 36%, es decir, aproximadamente 771 mil personas. En el periodo previo a la pandemia, la tasa de informalidad era más alta para las mujeres. A partir de 2020 la brecha se reduce y para el 2025 su nivel es inferior al de los hombres.

Costa Rica: Porcentaje de la población ocupada con empleo informal, por sexo. 2011 - 2025 (II trimestre de cada año)



Entre 2019 y 2025, el porcentaje de personas con empleo informal ha venido disminuyendo, sin embargo, pese a esta dinámica, la población ocupada de 60 años y más, continúan siendo el grupo etario más afectado. Para 2025, un 60,7% de estas personas se desempeñan en un empleo informal.

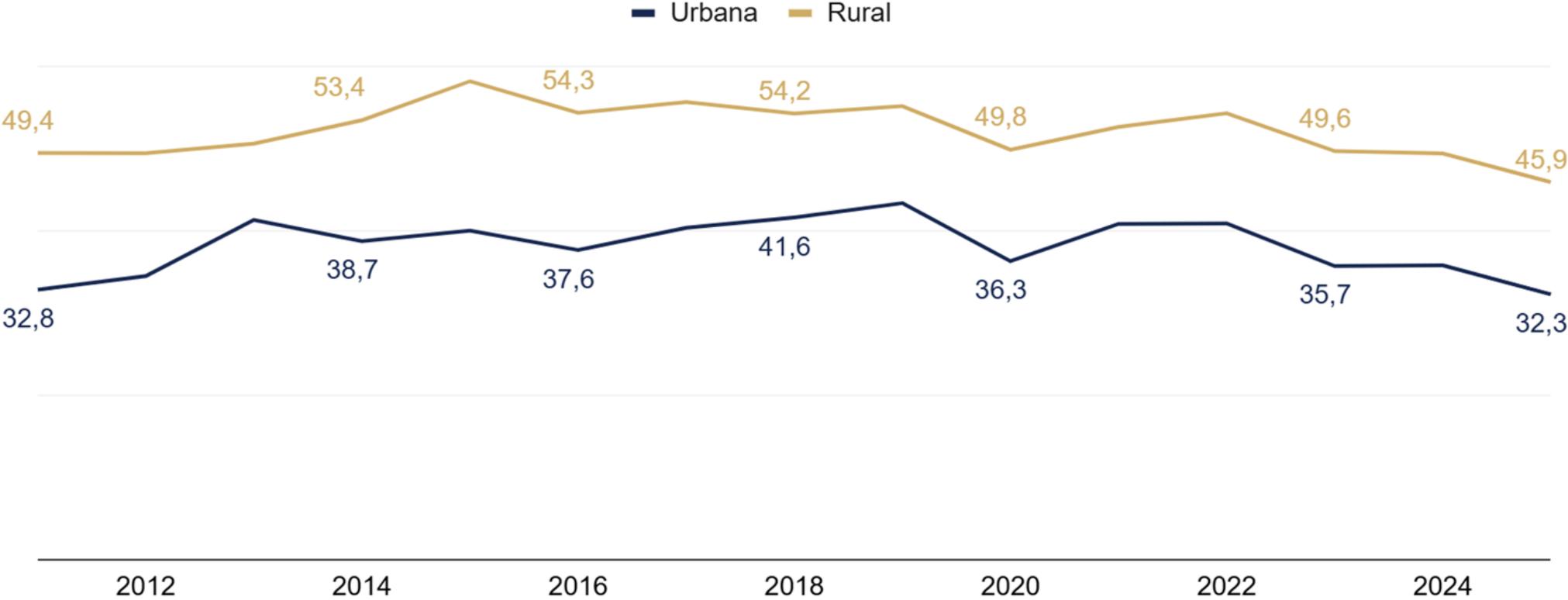
Costa Rica: Porcentaje de la población ocupada con empleo informal, por grupos de edad. 2011 - 2025 (II trimestre de cada año)



Fuente: MTSS, DNE, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Continua de Empleo INEC, II t 2011- II t 2025.

Por zona geográfica, la tasa de informalidad laboral es mayor entre las personas ocupadas de las zonas rurales. Para 2025, un 45,9% de estas personas tienen un empleo informal. En contraste, en las zonas urbanas el porcentaje de empleo informal es significativamente menor, lo que representa una brecha de casi 14 p.p. entre ambas zonas, para ese año. Esta disparidad entre las zonas rurales y urbanas es una tendencia que se ha mantenido a lo largo del tiempo.

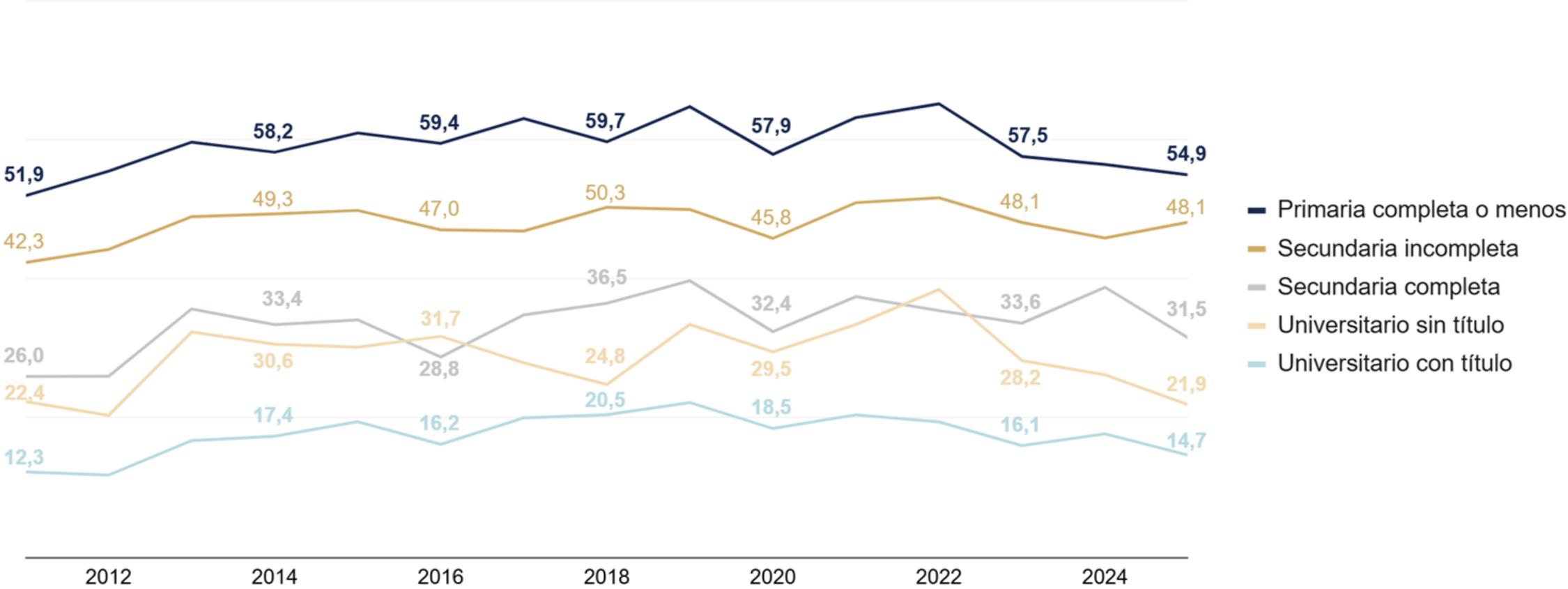
Costa Rica: Porcentaje de la población ocupada con empleo informal, por zona. 2011 - 2025
(II trimestre de cada año)



Fuente: MTSS, DNE, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Continua de Empleo INEC, II t 2011- II t 2025.

Existe una clara relación inversa con el nivel educativo: a mayor nivel de escolaridad, menor es la tasa de informalidad laboral. Esta tendencia se ha mantenido a lo largo del periodo de análisis. Para 2025, de las personas con primaria completa o menos casi un 55% tienen un empleo informal, mientras que entre quienes tienen título universitario sólo un 14,7% está en este tipo de empleos.

Costa Rica: Porcentaje de la población ocupada con empleo informal, por nivel educativo. 2011 - 2025
(II trimestre de cada año)



Fuente: MTSS, DNE, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Continua de Empleo INEC, II t 2011- II t 2025.

Costa Rica: Prevalencia del empleo informal según características sociodemográficas, II trimestre 2025

35,8% de la población ocupada tiene un empleo informal
(771.471 personas)

Sexo

Mujer: 33,0%
Hombre: 37,6%

Zona

Rural: 45,9%
Urbana: 32,3%

¿Es mamá?

Si: 40,2%
No: 16,5%

Lugar de nacimiento

En este país: 35,0%
En otro país: 43,1%

Edad

15 a 24 años: 32,1%
25 a 44 años: 30,3%
45 a 59 años: 38,9%
60 y más: 60,7%

Región

Central: 32,5%
Chorotega: 44,3%
Pacífico Central: 41,7%
Brunca: 47,1%
Huetar Caribe: 37,1%
Huetar Norte: 40,1%

Nivel educativo

Primaria incompleta o menos: 62,5%
Primaria completa: 52,3%
Sec. incompleta: 48,1%
Sec. completa: 31,5%
Universitario sin título: 21,9%
Universitario con título: 14,7%

Costa Rica: Prevalencia del empleo informal según características laborales, II trimestre 2025

Posición en el empleo

Asalariado: 20,5%
Cuenta propia: 88,6%
Empleador: 37,3%

Nota: las personas auxiliares no remuneradas por definición tienen un empleo informal

Calificación del Empleo

Alta: 12,2%
Media: 42,9%
No calificada: 46,8%

Tamaño de empresa

De 1 a 3: 81,4%
De 4 a 9: 41,3%
De 10 a 29: 12,3%
30 personas o más: 5,2%

Ocupación

Limpiadores y asistentes domésticos: 71,9%
Conductores de automóviles, taxis y camionetas: 80,7%
Ocupaciones elementales no clasificadas bajo otros epígrafes: 96,2%
Peones de la construcción de edificios: 55,7%
Peones de explotaciones agrícolas: 41,3%

Rama de actividad

Construcción: 62,1%
Transporte y almacenamiento: 65,7%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas: 70,5%
Otras actividades de servicios: 79,2%
Hogares como empleadores: 73,6%

Grupo de horas trabajadas

Menos de 40 horas: 77,4%
De 40 a 48 horas: 20,1%
Más de 48 horas: 48,4%

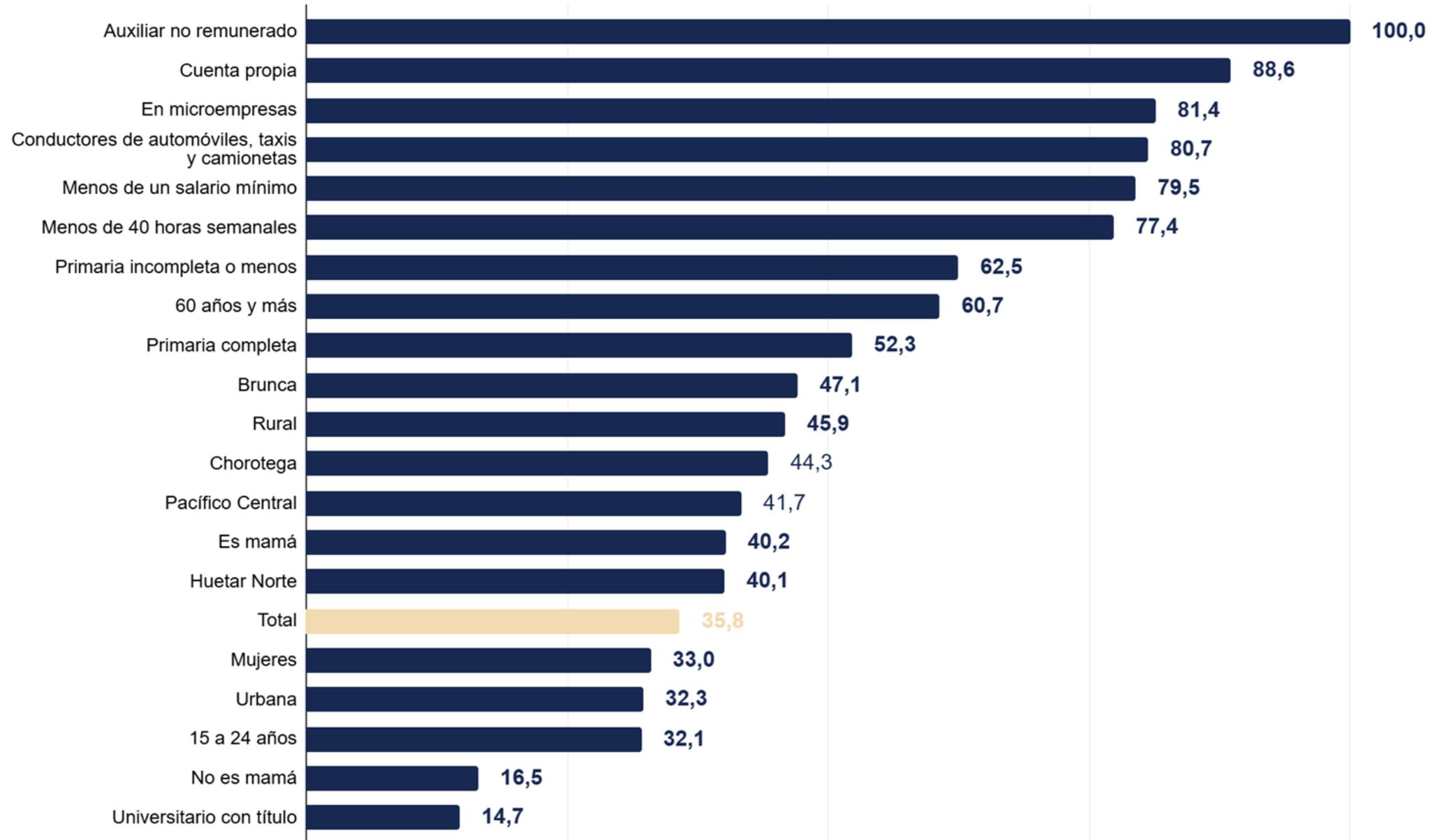
En condición de subempleo

Si: 92,0%
No: 34,0%

Ingresos

Menos de un salario mínimo: 79,5%
De uno a menos de dos salarios mínimos: 28,5%
De dos a menos de cinco salarios mínimos: 16,7%
Cinco salarios mínimos o más: 10,8%

Costa Rica: Porcentaje de personas con empleo informal, según características seleccionadas, II trimestre 2025



Fuente: MTSS, DNE, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Continua de Empleo del INEC, II trimestre 2025.

Principales hallazgos

- La informalidad del empleo varía según el grupo etario. Mientras que el 32,1% de las personas jóvenes (15 a 24 años) tienen un empleo informal, las personas mayores enfrentan tasas mucho más altas, llegando al 60,7% para las personas de 60 años o más.
- Actualmente, la afectación es ligeramente menor en mujeres. En el caso de ellas, un 33,0% se desempeña en un empleo informal, mientras que en los hombres un 37,6%. Sin embargo, en algunas ramas de actividad hay mayor proporción de mujeres con empleo informal, especialmente en trabajo doméstico (hogares como empleadores), actividades de alojamiento y servicios de comida e industrias manufactureras.
- A menor nivel educativo, puede existir mayor posibilidad de tener un empleo informal. Las personas con menor escolaridad enfrentan mayores obstáculos para acceder a empleos formales, lo que en muchas ocasiones las lleva hacia ocupaciones informales. Mientras que el 62,5% de las personas ocupadas con primaria incompleta o menos tienen un empleo informal, en el caso de las que poseen un título universitario este porcentaje es de 14,7%.

Principales hallazgos

- Por zona geográfica, los datos evidencian un mayor nivel de empleo informal en las zonas rurales, donde aproximadamente el 46% de la población ocupada se encuentra en condiciones de informalidad, frente a un 32,3% en zonas urbanas. Esta diferencia refleja posibles desigualdades estructurales que limitan el acceso al empleo formal en las zonas rurales.
- La informalidad afecta más a personas trabajadoras independientes, especialmente la población que labora por cuenta propia, prácticamente 9 de cada 10 personas tienen un empleo informal, mientras que entre las personas asalariadas la prevalencia es significativamente menor (2 de cada 10).
- Las personas que enfrentan subempleo también se ven afectadas por la informalidad laboral, lo que revela que el subempleo no es un fenómeno aislado, sino que está estrechamente ligado a la naturaleza de los empleos informales.
- Existe una fuerte relación entre los bajos ingresos y la informalidad del empleo. Los datos muestran que las personas con ingresos más bajos tienen una prevalencia significativamente más alta de empleo informal. Este patrón no solo perpetúa la vulnerabilidad económica de estas personas trabajadoras, sino que también limita sus oportunidades de ascenso social.



**MINISTERIO DE
TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL**

**GOBIERNO
DE COSTA RICA**

www.mtss.go.cr