

Brete



INFORME DE SEGUIMIENTO

ESTRATEGIA BRETE

2023

331.1 Costa Rica. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
C8375in Informe de seguimiento 2023. Estrategia Brete / Ministerio de Trabajo y
2023 Seguridad Social. – San José, Costa Rica: MTSS, 2024.

Gráficos: 66 p.

ISBN 978-9968-40-024-4

1. EMPLEO. 2. FUERZA DE TRABAJO. 3. MERCADO LABORAL.
4. COSTA RICA. 5. INFORME. I. Título

ISBN: 978-9968-40-024-4



© Se autoriza la reproducción total o parcial de esta publicación para fines informativos u otros no comerciales, siempre que se cite la fuente



Elaborado por

Ana Lorena Morales Barboza. Representante del Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica en la Secretaría Técnica del Consejo de Empleo.

Laura Susana Arias Porras. Dirección de Planificación Institucional. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica.

Johanna Acuña Alfaro. Dirección de Planificación Institucional. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica.

Wilser Herrera Chaverri. Dirección Nacional de Empleo. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica.

Revisado por

Florita Azofeifa Monge. Gerente del Área de Evaluación y Seguimiento del Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica.

Hazel Fallas Murcia. Directora Nacional de Empleo y Presidenta de la Secretaría Técnica del Consejo de Empleo, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Diseño y Diagramación

Katheryn Salazar Zeledón. Encargada de Comunicación, Dirección Nacional de Empleo, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.



Contenido general

I. Acrónimos	5
II. Introducción	7
III. Metodología	8
IV. Resultados Generales Anuales 2023	10
Principales hallazgos y resultados por componente	11
A. Componente N°1: Inteligencia de mercado laboral	12
B. Componente N°2: Priorización de poblaciones	13
C. Componente N°3: Formación para el empleo	15
D. Componente N°4: Intermediación laboral	19
E. Componente N°5: Emprendimiento y autoempleo	21
F. Componente N°6: Transversales	22
Presupuesto asociado	25
V. Conclusiones	26
VI. Recomendaciones	29
VII. Anexos	30

Gráficos

Gráfico 1. Plan de Acción de la Estrategia BRETE según porcentaje del cumplimiento total de metas, 2023	10
Gráfico 2. Componente N°1 Inteligencia de mercado laboral según porcentaje del cumplimiento de metas, 2023	12
Gráfico 3. Componente N°2 Priorización de poblaciones según porcentaje del cumplimiento de metas, 2023	14
Gráfico 4. Componente N°3 Formación para el empleo según porcentaje del cumplimiento de metas, 2023	16
Gráfico 5. Componente N°4 Intermediación laboral según porcentaje del cumplimiento de metas, 2023	20
Gráfico 6. Componente N°5 Emprendimiento y autoempleo según porcentaje del cumplimiento de metas, 2023	21
Gráfico 7. Componente N°6 Transversales según porcentaje del cumplimiento de metas, 2023	23

Tablas

Tabla 1. Clasificación de cumplimiento de las metas de la Estrategia BRETE, 2023	8
Tabla 2. Clasificación de las Metas por componente según porcentaje de cumplimiento, 2023	11
Tabla 3. Presupuesto 2023 de metas de la Estrategia BRETE según componente	25



I. Acrónimos

ANE Agencia Nacional de Empleo.
BRETE Banco de recursos para la empleabilidad, trabajo y emprendimiento.
CAP Certificado Aptitud Pedagógica.
CC Centro de Contactos.
CE Consejo de Empleo.
CECI Programa Nacional de Centros Comunitarios.
CEN-CINAI Dirección Nacional de Centros de Educación y Nutrición y Centros Infantiles de Atención Integral.
COMEX Ministerio de Comercio Exterior.
CONAPDIS Consejo Nacional de Personas con Discapacidad.
CINDEA Centros Integrados de Educación de Adultos.
CONAPE Comisión Nacional de Préstamos para la Educación.
COV Centro de Operaciones Virtuales y Telefónicas.
CPJ Consejo de la Persona Joven.
CTP Colegios Técnicos Profesionales del MEP.
DETCE Dirección de Educación Técnica y Capacidades Emprendedoras del Ministerio de Educación Pública.
DGME Dirección General de Migración y Extranjería.
DNE Dirección Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
DNSS Dirección Nacional de Seguridad Social del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
ECE Encuesta Continua de Empleo del INEC.
EFTP Educación y Formación Técnica Profesional.
ETP Educación Técnica Profesional.
FIDEIMAS Fideicomiso del IMAS.
FTP Formación Técnica Profesional.
ENETH-CR Estrategia Nacional de Empleabilidad y Talento Humano, Costa Rica.
IED Inversión Extranjera Directa.
IMAS Instituto Mixto de Ayuda Social.
INA Instituto Nacional de Aprendizaje.
INAMU Instituto Nacional de las Mujeres.
INEC Instituto Nacional de Estadísticas y Censos.
IPEC Institutos Profesionales de Educación Comunitaria.
MCJ Ministerio de Cultura y Juventud.
MCIIT Ministerio de Ciencia, Innovación, Tecnología y Telecomunicaciones.
MEP Ministerio de Educación Pública.
MIDEPLAN Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica.
MNC-EFTP-CR Marco Nacional de Cualificaciones de la Educación y Formación Técnica Profesional de Costa Rica.
MTSS Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
OIML Observatorio de Inteligencia de Mercado Laboral.



OIT Organización Internacional del Trabajo.
OSC Organizaciones de Sociedad Civil.
PRONAE Programa Nacional de Empleo.
PNDIP Programa Nacional de Desarrollo e Inversión Pública.
PYME Pequeñas y Medianas Empresas.
MiPyME Micro, Pequeñas y Medianas Empresas.
PANI Patronato Nacional de la Infancia.
RUE Red de Unidades de Empleo.
SBD Sistema de Banca para el Desarrollo.
SICOP Sistema integrado de compras públicas.
SINRUBE Sistema Nacional de Información y de Registro Único de Beneficiarios del Estado.
SINML Subsistema Nacional de Inteligencia de Mercado Laboral.
SINCA Sistema Nacional de Cuidados y Apoyos para personas adultas y personas adultas mayores.
SNE Sistema de Nacional de Empleo.
ST-SNE Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Empleo.
TMC Transferencia Monetaria Condicionada
STEAM Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, por sus siglas en inglés.



II. Introducción

La Estrategia Nacional de Empleabilidad y Talento Humano, Estrategia BRETE, ha sido aprobada de manera unánime y tripartita por los sectores trabajador, empleador y público en el Consejo de Empleo el 21 de julio de 2023.

El Decreto Ejecutivo N° 44113-MTSS-PLAN, declara de interés público la Estrategia BRETE, con el fin de mejorar la empleabilidad de las personas en condiciones de exclusión del mercado de trabajo, propiciando su acceso a las oportunidades laborales y el impulso de la productividad y competitividad del país, basada en el talento humano.

BRETE ha considerado desde su formulación un plan de seguimiento y evaluación, que incluye un informe de seguimiento. En sesión N°10 del 18 de diciembre de 2023, el Consejo de Empleo acordó, que la presentación del informe de seguimiento 2023 se realizaría en el primer trimestre del 2024.

El seguimiento se realiza de forma periódica, con el fin de identificar obstáculos y necesidades de ajuste en la implementación de la Estrategia. El objetivo principal del informe es aportar información fidedigna y oportuna para cada uno de los componentes de la *Estrategia BRETE* como insumo para la toma de decisiones.

El informe se ha elaborado adaptando para este fin, la metodología de MIDEPLAN para el seguimiento de las metas del *Plan Nacional de Desarrollo y de Inversión Pública (PNDIP) 2023-2026*, misma que ha sido plasmada en los “Lineamientos metodológicos para la elaboración de los informes de seguimiento del Plan acción de la Estrategia Nacional de Empleabilidad y Talento Humano de Costa Rica (BRETE) 2023-2024”.

El informe se ha estructurado en seis capítulos:

Resultados generales: presenta la información del cumplimiento de metas, de los seis componentes que integran la Estrategia Brete.

Principales hallazgos y resultados por componente: expone los principales hallazgos del análisis de la información y los resultados del cumplimiento según clasificación, además los principales logros, los obstáculos y las lecciones aprendidas.

Presupuesto asociado: suministra datos de estimaciones presupuestarias relacionadas con el cumplimiento de las metas.

Conclusiones: sintetiza las principales observaciones metodológicas y hallazgos producto del análisis.

Recomendaciones: sugiere medidas de ajuste para la mejora continua en la gestión de la Estrategia.

Anexos: detalla la información analizada por indicador y según componente de metas programadas del 2023, tomando en cuenta sus resultados, tanto como las metas con las que no se contó con información para su seguimiento.

El Informe de seguimiento 2023 de la Estrategia BRETE, es el primer instrumento técnico formal para la mejora continua de esta política pública y es útil para que podamos servir mejor a las personas que buscan empleo y a las empresas que requieren personal.



III. Metodología

Los “Lineamientos metodológicos para la elaboración de los informes de seguimiento del Plan acción de la Estrategia Nacional de Empleabilidad y Talento Humano de Costa Rica (BRETE) 2023–2024”, han orientado los diferentes actores implicados en la generación de este informe.

El procedimiento para elaborar el informe, inicia con la solicitud de la información a las instituciones ejecutoras por parte del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social mediante OFICIO-MTSS-DMT-4-2024, con fecha del 30 de enero de 2024, mediante el cual se hizo entrega del instrumento para la recolección de los datos (Matriz Excel).

Además, se comunicaron los lineamientos con las indicaciones detalladas para dicha

recolección y el alcance del informe respecto a las acciones ejecutadas en el periodo comprendido del 21 de julio al 31 de diciembre del 2023.

Como parte del proceso se realizó una sesión de acompañamiento técnico el 05 de febrero de 2024, para la presentación de los lineamientos arriba citados y atención de consultas por parte de las instituciones.

Para determinar el cumplimiento de metas e indicadores programados para el 2023, se emplea la metodología del semáforo mediante un procedimiento de clasificación del cumplimiento, asignando una de las siguientes categorías:

Tabla 1

Ministerio de Trabajo. Clasificación de cumplimiento de las metas de la Estrategia BRETE, 2023

Cumplimiento alto	Cuando el resultado anual de las metas es mayor o igual al 90%.
Cumplimiento medio	Cuando el resultado anual de la meta es menor o igual a 89,99% o igual a 50%.
Cumplimiento bajo	Cuando el resultado de la meta es menor o igual a 49,99%.

Fuente: Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica, Mideplan 2023.

Las personas encargadas de cada institución que conforman la estrategia recopilan la información y la registran en el instrumento para la recolección de los datos (Matriz Excel), con fecha límite para el envío de la información al 16 de febrero del 2023;

posteriormente, el MTSS y Mideplan analizan y aprueban la información, para su publicación en el informe de Seguimiento de la Estrategia BRETE. Para el informe se toman en cuenta solamente las metas que



cuenten con la información completa y presentada en tiempo.

Los lineamientos para el seguimiento semestral establecen la auto clasificación según la evidencia y el criterio técnico de las personas ejecutoras para cada una de las metas. El seguimiento anual establece la clasificación de los resultados según la escala establecida para este fin según los rangos porcentuales resultado de los cumplimientos de las metas de cada uno de los componentes. La información utilizada para elaborar el presente informe, fue enviada mediante los siguientes oficios:

- Instituto Nacional de la Mujer: INAMU-PE-074-2024
- Ministerio de Educación Pública: DM-0061-02-2024 (entregado posterior a fecha la de cierre, correo del 22 de Febrero).
- Ministerio de Comercio Exterior: DVI-COR-CAE-0017-2024.
- Ministerio de Cultura y Juventud: MCJ-DM-0217-2024.
- Ministerio de Ciencia, Innovación, Tecnología y Telecomunicaciones: MICITT-DM-OF-101-2024
- Instituto Nacional de Aprendizaje: PE-314-2024.
- Comisión Nacional de Préstamos para la Educación: SE47-2024.
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: OFICIO-MTSS-DMT-DVAS-DNE-147-2024.

En el caso de las metas de la Estrategia BRETE con desagregación para las variables de sexo, región, discapacidad, condición de actividad, edad, situación socioeconómica, nivel educativo y condición migratoria; con información disponible se realiza el análisis correspondiente en este informe de seguimiento 2023.



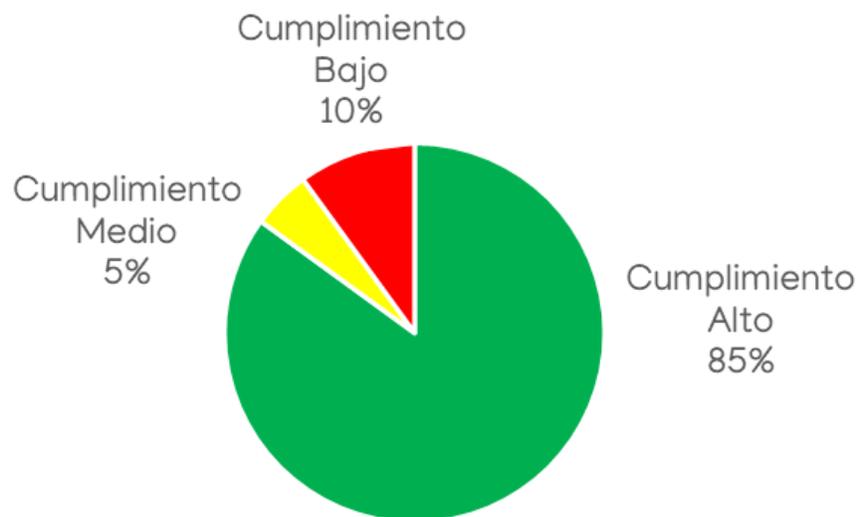
IV. Resultados Generales Anuales 2023

El total de metas programadas para seis componentes de la Estrategia en el 2023, corresponden a 145. Para efectos de este informe, se contó con la información para el seguimiento de 88 metas, es decir del 61% (Ver anexo 1). Las 57 metas restantes (39%), no han sido incluidas en este análisis por la no disponibilidad de información (Ver anexo 2).

Las 88 metas programadas analizadas, se clasifican de la siguiente manera: un 85,22% (75 metas) presentan un cumplimiento alto, 5,68% (5 metas) presentan cumplimiento medio y 9,09% (8 metas) por su parte presentan cumplimiento bajo, como se muestra en el siguiente gráfico:

Gráfico 1

Ministerio de Trabajo: Plan de Acción de la Estrategia BRETE según porcentaje del cumplimiento total de metas, 2023



Nota: Total de metas 88.

Fuente: Elaboración propia con base a la información de la Estrategia BRETE al 31 de diciembre de 2023.

En la siguiente tabla se evidencia por componente la clasificación de los cumplimientos por metas, además se

presenta la columna de indicadores sin información.

Tabla 2

Ministerio de Trabajo: Clasificación de las Metas por componente según porcentaje de cumplimiento, 2023

Componentes	Total, de metas programadas 2023	Cumplimiento alto		Cumplimiento medio		Cumplimiento bajo		Metas sin información	
		Absoluto	%	Absoluto	%	Absoluto	%	Absoluto	%
Componente N°1: Inteligencia de mercado laboral	7	5	71,42	0	0,00	2	28,57	0	0,00
Componente N°2: Priorización de poblaciones	32	14	43,75	0	0,00	0	0	18	56,25
Componente N°3: Formación para el empleo	56	20	35,71	4	7,14	6	10,71	26	46,43
Componente N°4: Intermediación laboral	23	20	86,96	0	0,00	0	0	3	13,04
Componente N°5: Emprendimiento y autoempleo	13	6	46,15	0	0,00	0	0	7	53,85
Componente N°6: transversales.	14	10	71,43	1	7,14	0	0	3	21,43
Totales:	145	75	51,72	5	3,45	8	5,51	57	39,31

Fuente: Elaboración propia con base a la información de la Estrategia BRETE al 31 de diciembre de 2023.

Principales hallazgos y resultados por componente

A continuación, se presentan los principales hallazgos y resultados para cada uno de los componentes de la Estrategia BRETE, los cuales son: **Inteligencia de mercado laboral, Priorización de poblaciones, Formación para**

el empleo, Intermediación laboral, Emprendimiento y autoempleo y Transversales.

A. Componente N°1: Inteligencia de mercado laboral

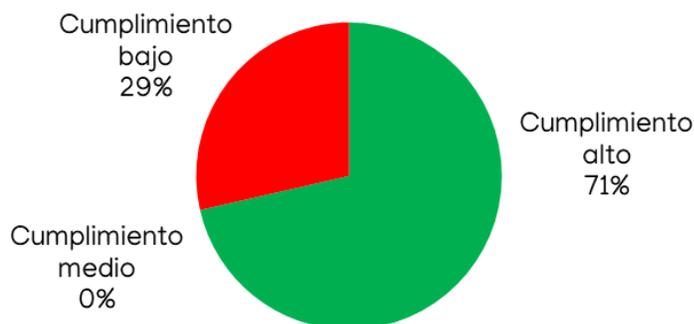
El objetivo de este componente es “Mejorar la recolección, la compilación, el registro, el análisis y la difusión de información relativa al mercado laboral para la toma de decisiones en materia de políticas e intervenciones públicas, con énfasis en empleabilidad e intermediación laboral dirigida a incentivar la demanda de empleo”.

En este componente se programaron un total siete metas. Se contó con la información de

todas las metas, las cuales presentan una clasificación de un 71% (5 metas) en cumplimiento alto y 29% (2 metas) en cumplimiento bajo (el detalle de los avances por componente se puede visualizar en el anexo 1 de este documento).

Para ninguna de ellas se programó la desagregación según sexo, regional, discapacidad u otros. En el gráfico 2 se muestra la distribución porcentual de los avances según clasificación:

Gráfico 2
Ministerio de Trabajo: Componente N°1 Inteligencia de mercado laboral según porcentaje del cumplimiento de metas, 2023



Nota: Total de metas 7.

Fuente: Elaboración propia con base a la información de la Estrategia BRETE al 31 de diciembre de 2023.

A continuación, un detalle de los principales logros para las metas con cumplimiento alto y un detalle de los obstáculos y lecciones aprendidas para las metas que presentan rezago (metas que se clasifican con cumplimiento medio y bajo):

Metas con cumplimiento alto

En este componente se presentan 6 metas con cumplimiento superior al 90% según la metodología del semáforo.

Se logra el cumplimiento de la totalidad de la meta, la cual correspondía a un 20% de avance para el año 2023, en la puesta en funcionamiento del Sistema Nacional de



Inteligencia de Mercado Laboral (SNIML) con una estructura de gobernanza que articula los actores clave en la identificación de la demanda ocupacional y la prospección de empleo.

Lo anterior contempla el cumplimiento de la totalidad de la meta proyectada que se refleja con el 50% de avance en el diseño de la propuesta del Sistema Nacional de Inteligencia de Mercado. Esto facilitará la gestión con mayor eficiencia y eficacia de los recursos públicos en carreras de alta demanda.

Asimismo, se alcanza la totalidad de la meta con el 20% de avance, en la puesta en funcionamiento del Observatorio de Inteligencia de Mercado Laboral (OIML). Dicho avance se refiere a la presentación a las autoridades institucionales de la propuesta de modernización y fortalecimiento del OML.

Lo cual se considera como el 100% de cumplimiento de la meta para el 2023 y refleja un 50% de la meta total planteada para la Estrategia, pues ahora corresponde avanzar con la implementación de la propuesta.

Metas con cumplimiento bajo

Se clasifican con cumplimiento bajo dos metas de este componente, a continuación,

se detallan los obstáculos y lecciones aprendidas:

El principal obstáculo, y que se reporta como la razón del resultado de 0% de avance, se encuentra en la actividad de las entidades y actores clave que conforman el Sistema Nacional de Inteligencia de Mercado Laboral (SNIML), en la ejecución de la estrategia de relacionamiento con el sector productivo, para la identificación de la demanda ocupacional y la prospección de empleo. El aprendizaje obtenido es que se debió colocar la meta de ejecución posterior a la elaboración de la estrategia y no se hizo de esta forma.

Además, con un avance de un 10% , está la elaboración de la estrategia de relacionamiento con el sector productivo y su respectivo enfoque, para ejecutar el proceso de identificación de demanda ocupacional y la prospección de empleo en el marco del Subsistema Nacional de Inteligencia de Mercado Laboral (SNIML), en la lección aprendida, se indica que, es necesaria una mayor coordinación con el INA, con el fin de garantizar que las consultorías satisfagan a cabalidad las necesidades de todas las instituciones interesadas.

Es importante tomar en cuenta que el componente N°1 no tiene ninguna de sus metas en clasificación cumplimiento medio.

B. Componente N°2: Priorización de poblaciones

El objetivo de este componente es “Priorizar las inversiones y la atención en aquellas poblaciones que se encuentran en búsqueda activa de empleo, pero en mayores situaciones de déficits de trabajo de decente

y exclusión del mercado laboral para aumentar su participación económica”.

En este componente se programaron un total de 32 metas. Se cuenta con información de 14 de ellas, las cuales presentan un cumplimiento alto. El detalle de los avances

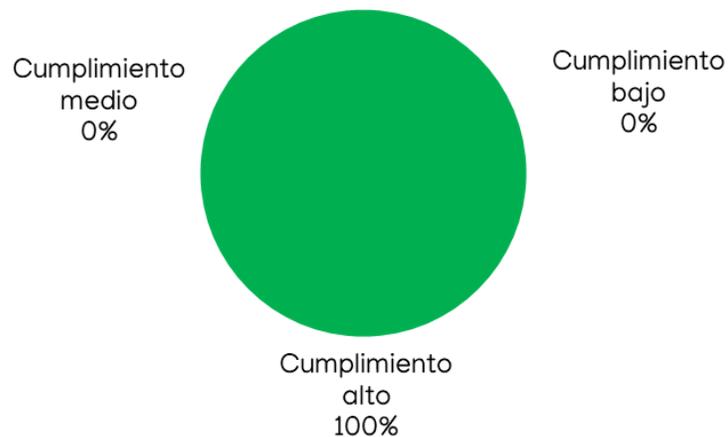
por componente se puede visualizar en el anexo 1 de este documento.

Con respecto a la información desagregada se especifica según sexo (cinco metas), región (cinco metas), discapacidad (cuatro

metas) y otros factores de análisis (cuatro metas). El detalle de los avances reportados según desagregación se puede visualizar en el anexo 1. En el gráfico 3 se muestra la distribución porcentual de los avances según clasificación:

Gráfico 3

Ministerio de Trabajo: Componente N°2 Priorización de poblaciones según porcentaje del cumplimiento de metas, 2023



Nota: Total de metas 14.

Fuente: Elaboración propia con base a la información de la Estrategia BRETE al 31 de diciembre de 2023.

A continuación, un detalle de los principales los logros para las metas con cumplimiento alto de Priorización de poblaciones:

Metas con cumplimiento alto

En este componente se presentan 14 metas clasificadas con cumplimientos superiores a 90%.

Se logra la atención de 48.609 personas en uno o más servicios del SNE, en modalidad autogestionada, asistida o mixta, para la mejora de su empleabilidad, según los mecanismos de priorización establecidos.

El nivel educativo reportado por las personas atendidas es: secundaria 58%, universitario

30%, no detalla 8% y primaria 4%. Asimismo, al preguntar por su condición de empleo indicaron: desocupado 74%, ocupado 21%, no detalla 3% y fuera de la fuerza laboral 1%. Al consultar por su condición migratoria respondieron: nacional 94%, residente 3%, extranjeros 1%, refugiado 1% y no detalla 1%. Del total de personas atendidas el 53% son mujeres.



Se logra crear el catálogo con la oferta programática institucional y la disponibilidad de cupos en los servicios de EFTP y de apoyo al empleo para las poblaciones priorizadas del SNE, además de 76.264 cupos disponibles habilitados para las poblaciones priorizadas según mecanismos del SNE.

También, fueron atendidas 20.158 personas en servicios públicos del SNE (intermediación: 10.285 y orientación: 9 873), que requieren apoyo o asistencia en modalidad asistida o mixta, según mecanismos de priorización, no se detalla la condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria,

servicio recibido, región de planificación y provincia de residencia.

Además, 47.064 personas en búsqueda activa de empleo fueron derivadas a servicios de formación, orientación y/o intermediación de empleo para la mejora de su empleabilidad (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria, servicio al que fue referido, región de planificación y provincia de residencia).

Es importante tomar en cuenta que el componente N°2 no tiene ninguna de sus metas en clasificación de cumplimiento medio.

C. Componente N°3: Formación para el empleo

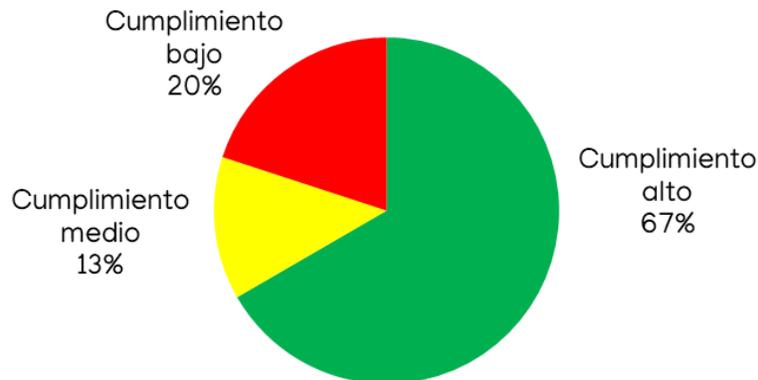
El objetivo de este componente es “Promover las sinergias institucionales y la articulación de acciones intersectoriales dirigidas al cierre de brechas de cualificaciones y competencias del talento humano nacional, con el fin de contar con una fuerza laboral más resiliente a los desafíos del futuro del trabajo”.

Se programaron un total 56 metas y se cuenta con información de 30 metas con clasificación de: un 67% (20 metas) en cumplimiento alto, 10% (4 metas) en cumplimiento medio y 23% (6 metas) en cumplimiento bajo (el detalle de los avances por componente se puede visualizar en el anexo).

En relación con la información desagregada se especifica según: sexo (nueve metas), región (10 metas), discapacidad (tres metas) y otros factores de análisis (cinco metas).

En el gráfico 4 se muestra la distribución porcentual de los avances según clasificación:

Gráfico 4
Ministerio de Trabajo: Componente N°3 Formación para el empleo según porcentaje del cumplimiento de metas, 2023



Nota: Total de metas 30.

Fuente: Elaboración propia con base a la información de la Estrategia BRETE al 31 de diciembre de 2023.

A continuación, un detalle de los principales logros para las metas con cumplimiento alto y un detalle de los obstáculos y lecciones

aprendidas para las metas que presentan rezago (metas que se clasifican con cumplimiento medio y bajo):

Metas con cumplimiento alto

En este componente se presentaron 6 metas con cumplimientos superiores a 90%.

En lo referente a programas de capacitación se logra un sobre cumplimiento de la meta, que se refleja en el porcentaje alcanzado de 324%. La meta estimada originalmente correspondía a 2.500 personas capacitadas, sin embargo, se logró capacitar 8.093 personas anualmente en programas de formación para el empleo en competencias lingüísticas por el programa PRONAE-EMPLEATE del MTSS. Del total de personas beneficiadas 68% son mujeres.

Además, se alcanzaron 54.416 personas capacitadas en el segundo semestre del

2023, en Módulos Certificables o Programas de Capacitación y formación dirigidos a la adquisición de competencias técnicas y habilidades para el empleo, en áreas de mayor demanda del mercado laboral, cumpliendo con un 661.4% de lo programado. También, 6.392 personas se capacitaron en programas de formación para el empleo, por el PRONAE-EMPLEATE del MTSS para la adquisición, la reconversión o la actualización de habilidades técnicas más demandadas por el mercado laboral. El 80% de las personas beneficiadas fueron mujeres.

Se logra que 24.023 personas desempleadas con bajo nivel de cualificación se capaciten y se formen para la mejora de su perfil de



empleabilidad. Se cumplió con un 300% de lo programado, ya que se logró un incremento en la cobertura de personas capacitadas en áreas de mayor demanda en todos los Servicios de Capacitación y Formación Profesional (SNCFP) en desventaja social.

Adicionalmente, se logra que 6.028 personas con bajo nivel de cualificación y en situación de pobreza extrema, pobreza básica y vulnerabilidad, fueran capacitadas y formadas anualmente en servicios de formación para el empleo por el programa PRONAE-EMPLEATE del MTSS, para apoyar la mejora de su empleabilidad con lo que se sobrecumplió la meta, con un avance de 1.206% de cumplimiento. El 73% de las personas beneficiadas fueron mujeres.

Metas con cumplimiento medio

En la meta de 338 de personas egresadas anualmente de un programa de EFTP en modalidad dual impartido por el INA, en áreas más demandadas del mercado laboral, se logra un avance de 50,60% egresando a 171 personas. Se indica como lección aprendida, que la línea base del indicador es total para los programas institucionales y no corresponde a las áreas de mayor demanda. Esta meta no tiene desagregación regional, por sexo o discapacidad.

De igual forma, la meta correspondiente a 600 personas docentes del INA que participan y finalizan actividades del plan anual de formación, logra un avance de 59% con 355 docentes como resultado. Se indica como lección aprendida, la coordinación con el Proceso de Desarrollo de Recursos Humanos y Gestiones Técnicas para la priorización de áreas estratégicas, en el plan maestro de capacitación docente. Esta meta no tiene desagregación regional ni desagregación por sexo, tampoco lo

correspondiente a personas con discapacidad.

La meta de 10 % planes de estudios y programas de EFTP acreditados con nivel de cualificación según estándares, por la Comisión del MNC-EFTP-CR, logra un 6,5%, de avance. En este indicador no se anotan obstáculos ni lecciones aprendidas.

De la meta de 32 nuevos programas educativos de FTP del INA, con alta concordancia a puestos con alta demanda ocupacional, se lograron concretar 22, lo cual es un alcance cercano al 68%. No se logra un cumplimiento total, debido principalmente a ajustes sin previo aviso en los estándares de cualificación del MNC-EFTP-CR. Entre estos ajustes se pueden incluir cambios en la codificación de los estándares de cualificación, inconsistencias en la plataforma y cambios en la conformación de algunos estándares sin tomar en cuenta el criterio del INA.

Se indica como lecciones aprendidas, simplificar la metodología de diseño curricular y adaptarlas según las modalidades de entrega. En los diseños propuestos para el 2024, se implementarán dichas mejoras. Este indicador no cuenta con metas desagregadas por sexo, región o discapacidad.

Este último indicador aparecía con cumplimiento bajo cuando lo correcto es cumplimiento medio. Esto se debe a que tomaron como base la meta acumulada en lugar de la del año 2023. Se corrige la clasificación según la información suministrada.

Adicionalmente, se logra la creación de una malla curricular de la materia de Formación Tecnológica evaluada, que se aplica en modalidades desde primera infancia hasta educación de jóvenes y adultos, aprobada por el Consejo Superior de Educación.



También se logra un 10% de nuevos programas de estudio articulados y alineados entre INA y el MEP, de acuerdo a la alta demanda ocupacional. En el componente de Priorización de la Población, se logra atender el 100% de la población estudiantil, de los Colegios Técnicos Profesionales, los colegios nocturnos, los IPEC y los Centros Integrados de Educación de Adultos, en servicios de orientación vocacional en la educación técnica.

En cuanto a la meta de 50% de avance en la actualización del tomo curricular del nuevo Modelo Educativo para los IPEC y CINDEA del MEP, se logra un 50% de su alcance porcentual. No se tiene desagregación por sexo, región o discapacidad. No se anotan obstáculos, pero si la lección aprendida la cual dice, que no se ha tenido ningún avance tanto por los cambios en las autoridades como por la atención de asuntos emergentes. Tampoco se registra o anota monto del presupuesto.

Metas con cumplimiento bajo

En la meta de 491 programas educativos de FTP ejecutados por el INA, en áreas de mayor demanda laboral según nombre del programa, se logra un avance del 11,61% con 57 programas, se indica como lección aprendida, considerar que la línea base del indicador es el total de programas institucionales y no corresponde a las áreas de mayor demanda. Esta meta no tiene desagregación regional, por sexo o discapacidad.

La meta de 469 mujeres egresadas anualmente de un programa educativo de FTP, en áreas STEAM u otros de mayor demanda laboral, impartido por un centro de formación público o privado acreditado por el INA, logró obtener 201 egresadas, un logro

cerca del 43%. Esto no incluye los programas de habilitación, únicamente los educativos de formación.

No se anotan los obstáculos que se tuvieron. En lecciones aprendidas, se comenta que se debe considerar que la línea base del indicador es total de programas institucionales y no corresponde a las áreas de mayor demanda en el área STEAM. En este indicador no se hace desagregación por sexo, regional o discapacidad.

En la meta de 1.000 personas becadas en programas de FTP en modalidad dual según la Ley N° 9.728 y su reglamento, se logra llegar a 310 personas, es decir, un 31% de alcance. La distribución por sexo fue de 126 mujeres, 153 hombres y 31 otros, su regionalización ha sido: Región Brunca 0, Región Caribe 0, Región Occidental 25, Región Cartago 28, Región Oriental 32, Región Heredia 38, Región Pacífico Central 41, Región Norte 47 y Región Chorotega 99.

No se tiene desagregación por discapacidad, ni tampoco se anotaron obstáculos. En lecciones aprendidas, se solicita considerar que la línea base del indicador es el total de programas institucionales y no corresponde a las áreas de mayor demanda. El presupuesto fue de 294 millones de colones.

La meta de 250 personas certificadas en lecto escritura y competencias en matemáticas, tuvo un alcance del 15%, lo cual significa que cerca de 38 personas fueron beneficiadas. En relación con los obstáculos, se encuentra que alrededor del 5% no pasó la prueba de matemática. Además, en cuanto a lecciones aprendidas, se indica que hizo falta más divulgación para llegar al segmento meta. Este indicador no tiene desagregación por sexo, región o discapacidad, ni se anota si existe presupuesto ligado al mismo.

En la meta de 200 personas jóvenes con discapacidad entre 12 y 35 años,



capacitadas anualmente en programas de capacitación y formación mediante el Programa de Inclusión para personas jóvenes con discapacidad del CPJ (por condición de actividad, edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; módulo certificable o programa de formación o capacitación; región de planificación), se logra avanzar un 23%, capacitando a 45 personas (25 hombres y 20 mujeres).

El principal obstáculo que se reporta es que algunas personas jóvenes participantes se enfrentaron con dificultades con la conectividad en las clases virtuales, lo que se subsane con acompañamiento constante de sus familiares y personas docentes. Además, algunas personas expresaron sentir exigencia en el proceso de formación, pero por medio de una comunicación constante por medios virtuales, fue posible aclarar dudas.

En relación con las lecciones aprendidas, se logró establecer que las personas estudiantes construyeron aprendizajes de términos técnicos sobre empleabilidad, procesos de costos monetarios como presupuestos y precios. Adicionalmente, se menciona que durante todo el proceso expresaron sus dudas y que por medio del proceso enriquecieron sus habilidades de comunicación, creatividad, talentos propios, colaboración y construcción de oportunidades. También, en varias experiencias fue observable la superación de su miedo a equivocarse y ver cómo incrementó la confianza en sí mismos, mientras visualizaban las ideas que construyeron en sus procesos.

Con respecto a la programación según región se logra para la Región Central 55,56%, Brunca 0%, Chorotega 0%, Huetar Atlántico 0%, Huetar Norte 28,89% y Pacífico Central 15,56%.

D. Componente N°4: Intermediación laboral

El objetivo de este componente es “Fortalecer los servicios de orientación e intermediación laboral para apoyar a las personas hacia una búsqueda activa de empleo más efectiva y estratégica, y para facilitar a las empresas la búsqueda del talento humano requerido”.

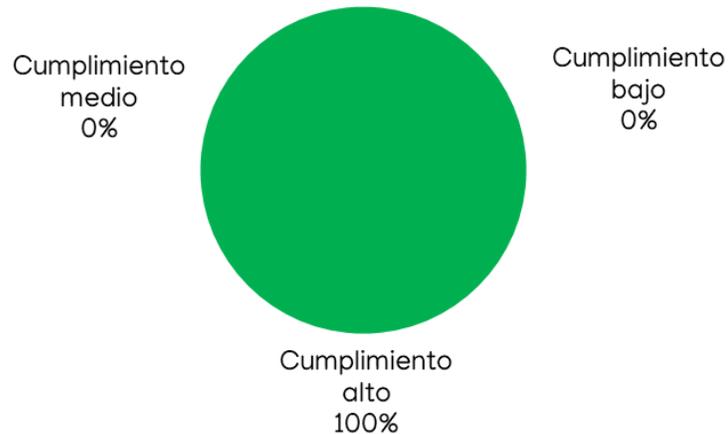
En el componente se programaron un total de 23 metas. Se contó con información de 20 metas con una clasificación de un 100% (20 metas) en cumplimiento alto (el detalle de los

avances por componente se puede visualizar en el anexo 1).

En relación con la información desagregada se especifica según: sexo (cinco metas), región (cuatro metas), discapacidad (una meta) y otros factores de análisis (dos metas), esto a pesar de que solo una meta

tiene programación para estas variables (el detalle de los avances reportados según desagregación se puede visualizar en el anexo 1). En el gráfico 5 se muestra la distribución porcentual de los avances según clasificación:

Gráfico 5
Ministerio de Trabajo: Componente N°4 Intermediación laboral según porcentaje del cumplimiento de metas, 2023



Nota: Total de metas 20.

Fuente: Elaboración propia con base a la información de la Estrategia BRETE al 31 de diciembre de 2023.

A continuación, un detalle de los principales logros para las metas con cumplimiento alto:

Metas con cumplimiento alto

Se presentaron 20 metas con cumplimientos superiores a 90%.

Se logra atender a 23.505 personas en servicios de intermediación laboral en modalidad asistida o mixta, de las que 53% son mujeres.

Además, se alcanza el 100% de avance del plan de comunicación para la promoción de la Cartera de Servicios de la ANE, a nivel nacional, regional y local.

Se obtiene un registro anual de 13.538 personas en búsqueda activa de empleo en la plataforma informática www.ane.cr, de las que 56% son mujeres y el 1% son personas con discapacidad. Adicionalmente, se detalla el nivel educativo: secundaria 63%, universitario 32%, primaria 3%, no detalla 2%.

También, se especifica la condición de empleo: desocupado 77%, ocupado 22% y fuera de la fuerza laboral 2%, además de la condición migratoria: nacional 96%, residente 2%, extranjero 1% y refugiado 1%.

En relación a las vacantes publicadas anualmente en la plataforma informática www.ane.cr se logra 47.362 de las 20.000 programadas. La distribución por provincia es San José 60%, Heredia 16%, Alajuela 9%, Cartago 6%, Guanacaste 5%, Limón 4% y Puntarenas 1%.

Se realizan 6 ferias de empleo, vocacionales y otros eventos, ejecutados anualmente en alianza con el sector productivo y otros actores del SNE.

Se logra habilitar 20 nuevas Unidades de Empleo (UE), mediante convenio con el MTSS, que hayan suscrito un plan de trabajo con la ANE, entre otros. El componente N°4 no tiene ninguna de sus metas en clasificación cumplimiento medio, ni bajo.

E. Componente N°5: Emprendimiento y autoempleo

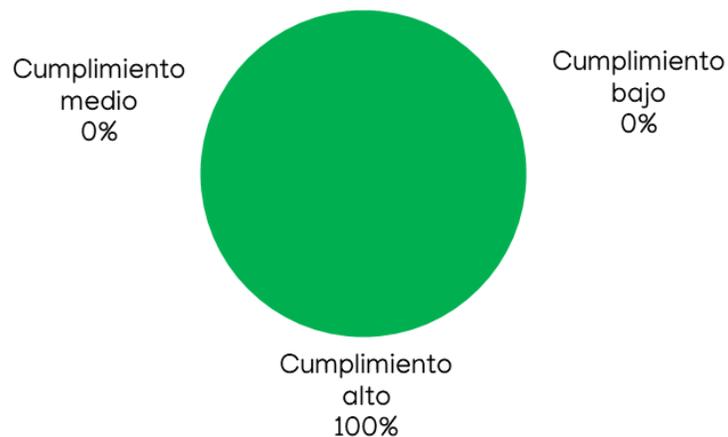
El objetivo de este componente es “Fortalecer las MiPyME y emprendimientos, en el marco de la Política Nacional de Empresariedad 2030, como estímulo para el trabajo independiente y la generación de empleos”.

En este componente se programaron un total 13 metas. Se contó con información de 6 metas, con una clasificación de un 100% (6 metas) en cumplimiento alto (el detalle de los

avances por componente se puede visualizar en el anexo 1).

No se programó desagregación según sexo, regional, discapacidad u otros (el detalle de los avances reportados según desagregación se puede visualizar en el anexo 1). En el gráfico 6 se muestra la distribución porcentual de los avances según clasificación:

Gráfico 6
Ministerio de Trabajo: Componente N°5 Emprendimiento y autoempleo según porcentaje del cumplimiento de metas, 2023



Nota: Total de metas 6.

Fuente: Elaboración propia con base a la información de la Estrategia BRETE al 31 de diciembre de 2023.

A continuación, un detalle de los principales los logros para las metas con cumplimiento alto:

Metas con cumplimiento alto

Se presentaron 6 metas con cumplimientos superiores a 90%.

Además, se logra que 189 personas sean atendidas por medio del servicio de acompañamiento para personas beneficiarias del SBD, con prioridad para quienes emprenden mediante el proyecto Centros de Desarrollo Empresarial.

Se logra beneficiar a 308 personas emprendedoras atendidas por medio de la



Ruta del emprendimiento, con prioridad en el curso de "Validación de idea de negocio".

Además, se lograron becar 220 personas por medio de programas dirigidos al fortalecimiento de emprendimientos, entre otros.

Es importante tomar en cuenta que el componente N°5 no tiene ninguna de sus metas en clasificación de cumplimiento medio.

F. Componente N°6: Transversales

El objetivo del componente es "Generar otras condiciones habilitantes dirigidas a ajustar la oferta y la demanda de talento humano a nivel nacional, regional y local y la generación de empleo".

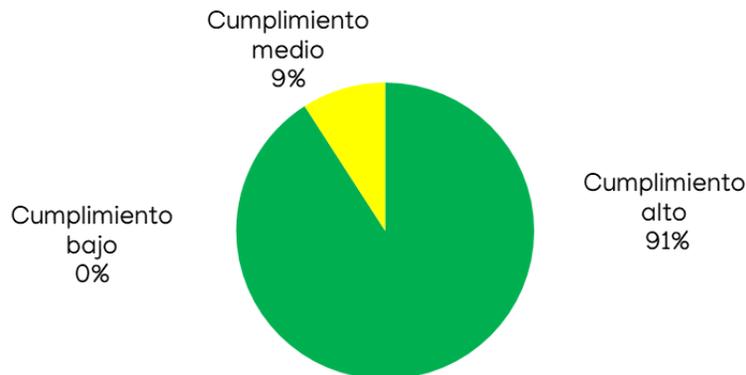
En este componente se programaron un total de 14 metas. Se contó con información de 11 metas, con una clasificación de un 91% (10 metas) de cumplimiento alto y 9% (1 metas) en cumplimiento medio (el detalle de los

avances por componente se puede visualizar en el anexo 1).

No se detalla información por desagregación según sexo, regional, discapacidad u otros (el detalle de los avances reportados según desagregación se puede visualizar en el anexo 1). En el gráfico 7 se muestra la distribución porcentual de los avances según clasificación:



Gráfico 7
Ministerio de Trabajo: Componente N°6 Transversales según porcentaje del cumplimiento de metas, 2023



Nota: Total de metas 11.

Fuente: Elaboración propia con base a la información de la Estrategia BRETE al 31 de diciembre de 2023.

A continuación, los principales los logros para las metas con cumplimiento alto y un detalle de los obstáculos y lecciones aprendidas para las metas que presentan rezago (metas que se clasifican con cumplimiento medio y bajo):

Metas con cumplimiento alto

Se presentaron 10 metas con cumplimientos superiores a 90%.

Se logra realizar nueve actividades de difusión ejecutadas con representantes del sector empleador, sobre incentivos establecidos por ley, es importante tomar en cuenta que se programó una actividad.

Además, se reporta que se realizaron nueve misiones de alto nivel, presidencial y ministerial, a destinos estratégicos para la promoción de la inversión en el exterior y dentro del país (a partir de agosto 2023,

considerando que la Estrategia BRETE se lanzó en julio). El objetivo de estas visitas fue promocionar la imagen de Costa Rica, como un destino atractivo para el establecimiento de proyectos de inversión a través de información sobre los incentivos con los que cuenta el país para empresas extranjeras.

Esto con el fin de que se fortalezca la expansión de operaciones ya existentes, buscando su permanencia y reinversión, pero también la atracción de nuevos proyectos que tengan interés de establecerse en el país. En estas misiones el ministro y la viceministra de COMEX, difundieron los beneficios de la Ley de Atracción de Inversión fuera del GAM; 7 de las misiones se realizaron fuera del país y 2 dentro del país.

Se logra un 20% de avance en las reformas legales impulsadas para la mejora de la empleabilidad de la población y la generación de empleo fuera de la GAM y 15% de cumplimiento del plan de mejora continua de los servicios de apoyo a la empleabilidad y al empleo del SNE.



Metas con cumplimiento medio

Se clasifica con cumplimiento medio 1 meta, a continuación, se detallan los obstáculos y lecciones aprendidas:

La meta de un 20% de avance en la ejecución de un esquema de servicios de cuidados bajo la modalidad de copago tripartito, que permita ampliar la cobertura de atención de las personas menores de edad y en situación de dependencia, para facilitar la inserción laboral y educativa de las personas en búsqueda activa de empleo que requieran acceder a estos servicios, logra avanzar en 10%.

Este avance corresponde a que en el año 2023 se hizo una primera reunión con las instituciones involucradas para empezar las coordinaciones para construir una hoja de ruta.

El obstáculo reportado está relacionado a las competencias institucionales, a los recursos económicos, la desarticulación entre las instituciones del poder ejecutivo y adicional se menciona que el SINCA indica desconocer la propuesta. No se detallan las lecciones aprendidas.

Es importante tomar en cuenta que el componente N°6 no tiene ninguna de sus metas con clasificación de cumplimiento bajo.



Presupuesto asociado

Con respecto al presupuesto asociado solamente se proporciona información para 27 metas, a continuación, se presenta el total de presupuesto según componente:

Tabla 3

Ministerio de Trabajo: Presupuesto 2023 de metas de la Estrategia BRETE según componente

Componentes	Cantidad de metas	Presupuestos asociados
Componente N°1: Inteligencia de mercado laboral	5	₪84 250 000,00
Componente N°2: Priorización de poblaciones	2	₪2 109 409 143,00
Componente N°3: Formación para el empleo	13	₪87 233 491 782,49
Componente N°4: Intermediación laboral	3	₪1 400 431 500,00
Componente N°5: Emprendimiento y autoempleo	2	₪237 000 024,00
Componente N°6: transversales.	2	₪9 400 000,00
TOTAL	27	₪91 073 982 449,49

Fuente: Elaboración propia con información de los componentes de la Estrategia BRETE al 31 de diciembre de 2023.

Es importante tomar en cuenta que la información del presupuesto es aproximada y existe dificultad para su reporte, ya que las instituciones carecen de una contabilidad de costos.



V. Conclusiones

El plan de acción 2023 de la Estrategia BRETE contó con metas programadas y para efectos del presente informe se analizaron 88 metas. Del total de metas analizadas, un 85,23% (75 metas) tiene cumplimiento alto, 5,68% (5 metas) cumplimiento medio y 9,09% (8 metas) cumplimiento bajo. El periodo de ejecución de la Estrategia alcanzado en el informe corresponde del 21 julio y al 31 diciembre 2023.

Las 57 metas restantes no han sido incluidas en este análisis por la no disponibilidad de información en tiempo, para el proceso de seguimiento. Además, no se han detallado los motivos por los cuales no se envió la información. El componente N°1: Inteligencia de mercado laboral es el único componente que contó con la información de todas las metas programadas.

Los seis componentes de la Estrategia BRETE presentan avances en el 2023. Tres de los componentes que conforman la estrategia tienen todas sus metas en cumplimiento alto, estos son: el componente N°2: Priorización de poblaciones, componente N°4: Intermediación laboral y el componente N°5: Emprendimiento y autoempleo.

Las metas con rezagos se concentran en tres componentes, el componente N°1 Inteligencia de mercado laboral, componente N°3: Formación para el empleo y el componente N°6: Transversales, a continuación, el detalle de las metas que presentan cumplimientos medio y bajo:

- 10% de avance en la elaboración de la estrategia de relacionamiento con el

sector productivo y su respectivo enfoque, para ejecutar el proceso de identificación de demanda ocupacional y la prospección de empleo en el marco del SNIML.

- 0 % de avance en cuanto a las entidades/actores clave que conforman el SNIML que ejecutan la estrategia de relacionamiento con el sector productivo y su respectivo enfoque, para la identificación de la demanda ocupacional y la prospección de empleo.
- 338 personas egresadas anualmente de un programa de FTP en modalidad dual impartido por el INA, en las áreas más demandadas del mercado laboral (por edad, sexo, discapacidad, programa de EFTP y región de planificación).
- 10% planes de estudios y programas de EFTP acreditados con nivel de cualificación según estándares, por la Comisión del MNC-EFTP-CR, que se implementan en la ENETH-CR.
- 600 docentes del INA que participan y finalizan actividades del plan anual de formación.
- 20% avance en la ejecución de un esquema de servicios de cuidados bajo la modalidad de copago tripartito, que permita ampliar la cobertura de atención de las personas menores de edad y en situación de dependencia, para facilitar la inserción laboral y educativa de las personas en búsqueda activa de empleo que requieran acceder a estos servicios.



- 32 nuevos programas educativos de EFTP del INA, diseñados acorde con la demanda del mercado laboral, según nombre del programa*.
- 491 programas educativos de EFTP ejecutados por el INA, en áreas de mayor demanda laboral, según nombre del programa.
- 469 mujeres egresadas anualmente de un programa educativo de FTP, en áreas STEAM o de mayor demanda laboral, impartido por un centro de formación público o privado acreditado por el INA (por condición de actividad; edad; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; plan de estudio o programa; región de planificación).
- 1.000 personas becadas en programas de FTP en modalidad dual según la Ley N° 9.728 y su reglamento (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria, programa de formación; región de planificación).
- 200 personas jóvenes con discapacidad de 12 a 35 años, capacitadas anualmente en Programas de Capacitación y formación mediante el Programa de Inclusión para personas jóvenes con discapacidad del CPJ (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; módulo certificable o programa de formación o capacitación; región de planificación).
- 50% avance en la actualización del tomo curricular del nuevo Modelo

educativo para los IPEC y CINDEA del MEP.

- 250 personas certificadas en lecto escritura y competencias en matemáticas.

De las metas programadas y analizadas 30 presentan programación para las variables de sexo, región, discapacidad y otros factores de análisis para los que no se establecieron metas (condición de actividad, edad, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo y condición migratoria) de los cuales 19 reportan sus cumplimientos según región, 19 según sexo, 5 discapacidad y otros factores 11 metas.

En el caso de la programación para las variables según región, las regiones utilizadas para el reporte no son uniformes, en algunos casos se usan las regiones de planificación y en otras las institucionales.

Con respecto al presupuesto asociado a la Estrategia BRETE en el 2023, se reporta la información de 27 metas, la inversión relacionada corresponde a \$91.073.982.449,49, es importante aclarar que la información es aproximada y se presenta dificultad para su reporte, ya que las instituciones carecen de una contabilidad de costos.

Con respecto a la calidad de la información es importante destacar que:

- Los porcentajes de cumplimiento para 15 metas se establecieron como 100%, a pesar que según los resultados se presentaron sobre ejecuciones.
- De las 13 metas que presentan rezagos, solamente seis adjuntan los obstáculos y 10 las lecciones aprendidas.



- Se presentan resultados en términos absolutos, cuando la unidad de medida del indicador es porcentaje.
- Tres metas no anotaron o anotaron mal la clasificación, estas se corrigieron para su análisis, a continuación, el detalle:
 - 32 nuevos programas educativos de FTP del INA, con alta concordancia a puestos con alta demanda ocupacional, el cual se corrigió pasando de cumplimiento bajo a medio.
 - 20% avance en la promoción del SIGIG en el sector productivo para la mejora de la empleabilidad de las mujeres, se clasificó según la información del cumplimiento reportado.
 - 20% avance en la ejecución de un esquema de servicios de cuidados bajo la modalidad de copago tripartito, que permita ampliar la cobertura de atención de las personas menores de edad y en situación de dependencia, para facilitar la inserción laboral y educativa de las personas en búsqueda activa de empleo que requieran acceder a estos servicios, se clasificó según la información del cumplimiento reportado.

La información derivada del presente informe, se circunscribe a las 88 metas analizadas y no es correcto generalizar los resultados a la totalidad de metas de la Estrategia del año 2023.



VI. Recomendaciones

Es importante contar con la totalidad de la información de los resultados de las metas establecidas, ya que el informe de seguimiento es un instrumento para identificar oportunidades de mejora y para la toma de decisiones basada en evidencia y con información fidedigna, atinente y oportuna, por lo que se insta a las instituciones a facilitar la información en el tiempo establecido y con la calidad requerida para procesos de seguimiento futuros.

Es recomendable, identificar las razones por las cuales el IMAS, MEP e INA no han logrado brindar la información de la totalidad de las metas para seguimiento 2023, y definir e implementar medidas remediales.

Se recomienda incorporar herramientas de monitoreo de las metas de alto nivel, de nivel estratégico y de nivel operativo; para facilitar la identificación oportuna de aspectos que requieren mejora, la definición y aplicación de medidas en los distintos niveles.

Relacionado a las metas que presentan rezagos, se sugiere que las instituciones puedan definir e implementar medidas de mejora, priorizando el componente N°3: Formación para el empleo. En el componente N°1 es clave el énfasis en el relacionamiento con el sector empresarial.

Con respeto a la información de los presupuestos relacionados, es fundamental que se establezcan las medidas a lo interno de las instituciones, para generar los registros y proporcionar este dato como parte del análisis relación costo-beneficio.

Es fundamental mejorar la calidad de la información para los informes de seguimiento, para lo que se recomienda establecer un periodo de revisión y corrección de las matrices en las instituciones que brindan la información con acompañamiento de la Unidad Ejecutora BRETE y/o la instancia a cargo del proceso de seguimiento.

También es pertinente modificar el plan de acción de la Estrategia BRETE, para facilitar tanto la ejecución de esta política pública, como la recopilación de la información; por medio de una mejora de aspectos de la formulación como son indicadores, metas, fuentes, responsables y otras variables.

En el segundo año de ejecución de la Estrategia BRETE, es necesaria la ejecución de las metas considerando las cuotas definidas para mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, pobreza y pobreza extrema, tanto como por regiones de planificación. Para estos efectos, se recomienda la implementación de acciones de búsqueda activa de estas poblaciones, de acciones afirmativas que brinden prioridad a estos grupos de población y que procuren acceso e inversión en las distintas regiones del país.

El plan de implementación y seguimiento de estas recomendaciones, considerando acciones, plazos, responsables y recursos; puede ser liderado por la Unidad Ejecutora BRETE y construido de manera colaborativa con las instituciones involucradas. Se sugiere formalizarlo y comunicarlo en el mes de abril 2024.



VII. Anexos

Anexo 1: Cuadros de avances y clasificación de metas programadas 2023
(por componente)

# Acción	Indicadores	Línea Base	Meta acumulada al 2027	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado	Otra información programada [1]	Responsable
Actividad 1.2	Porcentaje de avance en la puesta en funcionamiento del Sistema Nacional de Inteligencia de Mercado Laboral (SNIML) con una estructura de gobernanza que articule los actores clave en la identificación de la demanda ocupacional y la prospección de empleo.	n.d	1	20%	20%	100,0%	No Aplica	No Aplica	No Aplica	12.000.000		ST-SNE, OML-MTSS
Actividad 1.2	Porcentaje de avance en el diseño de la propuesta del SNIML	n.d	1	50%	50%	100,0%	No Aplica	No Aplica	No Aplica	10.000.000		ST-SNE, OML-MTSS
Actividad 1.3.	Porcentaje de avance en la elaboración y publicación del Decreto Ejecutivo de creación del SNIML, adscrito al SNE.	n.d	1	75%	75%	100,0%	No Aplica	No Aplica	No Aplica		Esta meta pasó a ser parte de un proyecto de ley que trabaja el viceministro Alex Astorga relacionado con la institucionalización del SNE : solicitar evidencia	ST-SNE, MTSS



# Acción	Indicadores	Línea Base	Meta acumulada al 2027	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado	Otra información programada [1]	Responsable
AE2	Porcentaje de avance en la puesta en funcionamiento del OIML	n.d	1	20%	20%	100,0%	No Aplica	No Aplica	No Aplica	24.000.000		ST-SNE, CE, OML-MTSS
Actividad 2.1	Porcentaje de avance en el diseño de propuesta de fortalecimiento del OML del MTSS con su Manual Funcional y asignación presupuestaria.	n.d	1	50%	50%	100,0%	No Aplica	No Aplica	No Aplica	24.000.000		ST-SNE, OML-MTSS
AE3	Porcentaje de entidades/actores clave que conforman el SNIML que ejecutan la estrategia de relacionamiento con el sector productivo y su respectivo enfoque, para la identificación de la demanda ocupacional y la prospección de empleo.	n.d	1	10%	0% (Esta acción la desarrolla el INA a través de una consultoría que se esta realizando a través del BID)	0,0%	No Aplica	No Aplica	No Aplica	14.250.000		ST-SNE, OML-MTSS
Actividad 3.1	Porcentaje de avance en la elaboración de la estrategia de relacionamiento con el sector productivo y su respectivo enfoque, para ejecutar el proceso de identificación de demanda ocupacional y la prospección de empleo en el marco del SNIML.	n.d	1	50%	10%	20,0%	No Aplica	No Aplica	No Aplica			ST-SNE, OML-MTSS



# Acción	Indicadores	Línea Base	Meta acumulada al 2027	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
AE1	Cantidad de personas atendidas en uno o más servicios del SNE en modalidad autogestionada, asistida o mixta, para la mejora de su empleabilidad, según los mecanismos de priorización establecidos (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria, servicio(s) recibido(s); provincia de residencia y región de planificación).	n.d.	Al menos 200.000, al menos 50% mujeres. Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	40 000	Autogestionadas : 23.791 Intermediación: 12.474 Orientación: 12.344 Total: 48.609	100,0%	Mujeres: 53% Hombres: 43% Otro: 4%	No Especifica: 15% Oriental: 22% Occidental: 12% Brunca: 10% Caribe: 9% Cartago: 8% Heredia: 8% Chorotega: 7% Huetar Norte: 5% Pacífico Central 5%	Personas con discapacidad: 1%	NA	Nivel Educativo: Secundaria: 58% Universitario: 30% No detalla: 8% Primaria: 4% Condición de Empleo: Desocupado: 74% Ocupado: 21% No Detalla: 3% Fuera de la fuerza laboral: 1% Condición Migratoria: Nacional: 94% Residente: 3% Extranjeros: 1% Refugiados: 1% No Detalla: 1%	ANE, ST-SNE
Actividad 1.1	Porcentaje de avance en la publicación del Decreto Ejecutivo que establece a la ANE, el CC y la plataforma informática www.ane.cr, como ventanilla única para la atención de población prioritaria en los servicios públicos de empleo.	n.d	1	50%	50%	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	ANE, ST-SNE



# Acción	Indicadores	Línea Base	Meta acumulada al 2027	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado	Otra información programada [1]	Responsable
Actividad 1.2	Cantidad de personas atendidas en uno o más servicios del SNE en modalidad autogestionada, asistida o mixta para la mejora de su empleabilidad, según mecanismos de priorización (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria, servicio(s) recibido(s); provincia de residencia)¹.	n.d.	Al menos 40.000 al año, al menos al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	44.000	Autogestionadas: 23.791 Intermediación: 12.474 Orientación: 12.344 Total: 48.609	100,0%	Mujeres: 53% Hombres: 43% Otro: 4%	No Especifica: 15% Oriental: 22% Occidental: 12% Brunca: 10% Caribe: 9% Cartago: 8% Heredia: 8% Chorotega: 7% Huetar Norte: 5% Pacífico Central 5%	Personas con discapacidad: 1%	NA	Nivel Educativo: Secundaria: 58% Universitario: 30% No detalla: 8% Primaria: 4% Condición de Empleo: Desocupado: 74% Ocupado: 21% No Detalla: 3% Fuera de la fuerza laboral: 1% Condición Migratoria: Nacional: 94% Residente: 3% Extranjeros: 1% Refugiados: 1% No Detalla: 1%	Instituciones integrantes del SNE, ST-SNE, ANE
AE2	Cantidad de cupos disponibles habilitados para las poblaciones priorizadas según mecanismos del SNE, en el catálogo de la oferta programática institucional de EFTP y de apoyo al empleo.	n.d.	Al menos 200.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	40.000	76.264	100,0%	NA	NA	NA		NA	Instituciones que conforman la ST-SNE, INA-ANE



# Acción	Indicadores	Línea Base	Meta acumulada al 2027	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado @	Otra información programada [1]	Responsable
Actividad 2.1	Cantidad de catálogos creados con la oferta programática institucional y la disponibilidad de cupos en los servicios de EFTP y de apoyo al empleo para las poblaciones priorizadas del SNE.	n.d	Al menos 1	1	1	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	Instituciones que conforman la ST-SNE, INA-ANE
Actividad 2.2	Cantidad de catálogos actualizados anualmente, con la oferta programática institucional y la disponibilidad de cupos en los servicios de EFTP y de apoyo al empleo para poblaciones priorizadas del SNE.	n.d	Al menos 5	1	1	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	Instituciones que conforman la ST-SNE
Actividad 2.2	Cantidad de cupos disponibles habilitados para las poblaciones priorizadas según mecanismos del SNE, en el catálogo de la oferta programática institucional de EFTP y de apoyo al empleo.	n.d	Al menos 200.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	40.000	76.264	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	Instituciones que conforman la ST-SNE



# Acción	Indicadores	Línea Base	Meta acumulada al 2027	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado @	Otra información programada [1]	Responsable
AE3	Cantidad de personas atendidas en servicios públicos del SNE, que requieren apoyo o asistencia –modalidad asistida o mixta–, según mecanismos de priorización (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria, servicio recibido, región de planificación, provincia de residencia)	n.d	Al menos 100.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	11.000	Intermediación: 10.285 Orientación: 9.873 Total: 20.158	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	ANE, INA, MTSS, MEP,
AE4	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo derivadas a servicios a servicios de formación, orientación y/o intermediación de empleo para la mejora de su empleabilidad (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria, servicio al que fue referido, región de planificación, provincia de residencia).	n.d	Al menos 200.000, al menos 50% mujeres. Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	40.000	47.064	100%	Mujeres: 54% Hombres: 46%	NA	Personas con discapacidad: 1%	NA	Nivel Educativo: Secundaria: 61% Universitaria: 30% Primaria: 5% No Detalla: 5% Condición Migratoria: Nacional: 95% Residente: 3% Extranjeros: 1% Refugiados: 1%	ANE, ST-SNE



# Acción	Indicadores	Línea Base	Meta acumulada al 2027	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
Actividad 4.1	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo derivadas a servicios a servicios de formación, orientación y/o intermediación de empleo para la mejora de su empleabilidad (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria, servicio al que fue referido, región de planificación, provincia de residencia).	n.d	Al menos 200.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	40.000	47.064	100%	Mujeres: 54% Hombres: 46%	NA	Personas con discapacidad: 1%	NA	Nivel Educativo: Secundaria: 61% Universitaria: 30% Primaria: 5% No Detalla: 5% Condición Migratoria: Nacional: 95% Residente: 3% Extranjeros: 1% Refugiados: 1%	ANE, ST-SNE
Actividad 4.3	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo que reciben ayudas económicas del INA con beneficio de cuidado, para la atención de las personas menores de edad bajo su tutela, apoyando su acceso a servicios de formación y/o capacitación en el INA ² .	83 (INA, 2022)	Al menos 400, Región Brunca 10%, Región Central 50%, Región Chorotega 10%, Región Huetar Caribe 10%, Región Huetar Norte 10%, Región Pacífico Central 10%	80	81	101,0%	Hombres: 3 Mujeres: 78	Región Brunca: 9 Región Caribe: 1 Región Occidental: 10 Región Cartago: 6 Región Oriental: 23 Región Heredia: 10 Región Pacífico Central: 9 Región Norte: 9 Región Chorotega: 4	N/A	62.476.689,00	N/A	INA



# Acción	Indicadores	Línea Base	Meta acumulada al 2027	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
Actividad 4.9	Cantidad de Estrategias de Intervención Interinstitucional e Intersectorial para la inserción laboral de la población residente permanente, solicitante de refugio y refugiada.	n.d.	Al menos 1	1	1	100,0%	NA	NA	NA	NA	A partir del 2024 se mapearán los perfiles ocupacionales, en ane.cr.	MTSS
Actividad 5.1	Porcentaje de la población estudiantil de los colegios técnicos profesionales nocturnos, colegios nocturnos, Instituto de Educación Comunitaria (IPEC) y Centro Integrado de Educación de Adultos atendidos anualmente en servicios de orientación.	n.d	1	100%	100%	100,0%				Talento humano – profesionales en Orientación	En 2024 en el marco de la ruta vocacional se desarrollarán acciones de Orientación Vocacional en Centro educativo, bajo un parámetro nacional, para las otras ofertas educativas.	Centro Educativo
Actividad 6.6	Cantidad de personas en situación de pobreza extrema, pobreza básica o vulnerabilidad económica con préstamos para estudios otorgados por CONAPE.	465	Al menos 450 61% mujeres 39% hombres, 10% Alajuela, 3% Cartago, 3% Guanacaste, 5% Heredia, 11% Limón, 45% Puntarenas, 23% San José.	59	De acuerdo con lo programado	369,0%	Datos: FEMENINO: 147 67% MASCULINO: 71 33% Cumplimiento: FEMENINO: 110% MASCULINO: 118%	Datos: Alajuela 11% Cartago 5% Guanacaste 3% Heredia 5% limón 12% Puntarenas 37% San José 27% Cumplimiento: Alajuela 110% Cartago 167% Guanacaste 100% Heredia 100% limón 109% Puntarenas 82% San José 117%	No aplica	Presupuesto programado: 2059500000 Presupuesto realizado: 2046932454	El 92% tiene un ingreso familiar que oscila en el rango entre €0 y hasta €461.720. Un 84% tiene menos de 6 años de haber obtenido el título de bachillerato. El 85% de los beneficiados anotan como ocupación estudiante.	CONAPE



Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
Actividad 1.1	Cantidad de nuevos programas educativos de FTP del INA, diseñados acorde con la demanda del mercado laboral, según nombre del programa*	Al menos 160	44 (INA, 2022)	32	22 programas educativos diseñados	14% (22/160)*100 Avance con respecto a la meta del período	N/A	N/A	N/A	N/A (el costo lo asume el programa ejecutado)	N/A	INA
Actividad 1.4	Cantidad de programas educativos de FTP ejecutados por el INA, en áreas de mayor demanda laboral, según nombre del programa.	Al menos 2.795	450 (INA 2023)	491	57	11,6%	N/A	N/A	N/A	Internamente la institución esta valorando la estimación del presupuesto de la actividad	N/A	INA
Actividad 1.5	Cantidad de personas egresadas anualmente de un programa de formación técnica profesional en el INA, en las áreas más demandadas del mercado laboral (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria, programa de formación; región de planificación).	Al menos 39.042, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	5354 (INA, 2022)	5.890	15.751	267,4%	N/A	N/A	N/A	Internamente la institución esta valorando la estimación del presupuesto de la actividad	N/A	INA
Actividad 2.3	Porcentaje de avance en la ejecución del programa interinstitucional + Mujeres en STEM.	1	n.d.	20%	20%	100,0%	NA	NA	NA	ND		MICIIT, INAMU, MEP-CTP-DEPJA, INA, CPJ.
Actividad 2.4	Cantidad de mujeres egresadas anualmente de un programa educativo de FTP, en áreas STEM o de mayor demanda laboral, impartido por un centro de formación público o privado acreditado por el INA (por condición de actividad; edad; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; plan de	Al menos 3 365 Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte	426 (INA, 2022)	469	201	42,9%	N/A	N/A	N/A	Internamente la institución esta valorando la estimación del presupuesto de la actividad	N/A	INA/ MEP



Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
	estudio o programa; región de planificación)	15%, Región Pacífico Central 15%										
Actividad 3.4	Cantidad de programas de FTP impartidos en modalidad dual por el INA, en áreas de mayor demanda laboral, según nombre del programa.	Al menos 26	6 (MEP, 2021)	8	16	200,0%	N/A	N/A	N/A	Internamente la institución esta valorando la estimación del presupuesto de la actividad	N/A	INA
Actividad 3.5	Cantidad de personas egresadas anualmente de un programa de FTP en modalidad dual impartido por el INA, en áreas más demandadas del mercado laboral (por edad; sexo; discapacidad; programa de EFTP; región de planificación).	Al menos 2.378, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	50 (INA, 2021)	338	171	50,6%	N/A	N/A	N/A	Internamente la institución esta valorando la estimación del presupuesto de la actividad	N/A	INA
Actividad 3.6	Cantidad de personas becadas en programas de FTP en modalidad dual según la Ley N° 9.728 y su reglamento (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria, programa de formación; región de planificación)	Al menos 5.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d	.000	310	31,0%	Mujeres: 126 Hombres: 153 Otros: 31	Región Brunca: 0 Región Caribe: 0 Región Occidental: 25 Región Cartago: 28 Región Oriental: 32 Región Heredia: 38 Región Pacífico Central: 41 Región Norte: 47 Región Chorotega: 99	N/A	294.630.709,00	N/A	INA, MEP
AE4	Cantidad de personas capacitadas anualmente en programas de formación y	Al menos 36 028, al menos 50% mujeres	16.058 (INA, 2021)	7.050	9.096	129,0%	31 mujeres, 20 varones	ND	NA	6.078.945.510,00	No se cuenta con datos por	MICITT, Dirección de Talento



Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
	capacitación para el empleo en habilidades digitales básicas (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; programa de formación o capacitación; región de planificación).	Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%									región y sexo al corte (solamente la indicada por MICITT). La información de cantidad de personas con discapacidad se reportará a partir del año 2024.	y Apropiación Social del Conocimiento (DTASC)
Actividad 4.1	Cantidad de programas cortos de capacitación en CTI generados mediante alianzas público público y público privadas.	Al menos 5 por año	n.d.	1	2	200,0%	NA	NA	NA	37.564.800,00		MICITT, Dirección de Talento y Apropiación Social del Conocimiento (DTASC)
Actividad 4.2	Cantidad de personas capacitadas anualmente en habilidades digitales básicas y tecnologías emergentes por medio del Programa Nacional de CECI (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; módulo certificable o programa de formación o capacitación; región de planificación).	Al menos 1 028, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d.	50	51	100,0%	31 mujeres, 20 hombres	A la fecha no se tiene la información desagregada por región.	No se cuenta con esa información desagregada por personas con discapacidad.			MICITT, Dirección de Talento y Apropiación Social del Conocimiento (DTASC)
Actividad 4.3	Cantidad de personas capacitadas y formadas anualmente en servicios de capacitación y formación profesional impartidos por el INA, en habilidades digitales básicas (por condición de actividad; edad;	Al menos 35 000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región	9.129 (INA, 2022)**	7.000	9.045	129,2%	N/A	N/A	N/A	€6.078.945.510,00	La estimación presupuestaria se realiza con base a la inversión	INA



Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
	sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; cursos, programa de formación, programas de habilitación y pruebas de certificación; región de planificación).	Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%									por participante .	
Actividad 4.4	Cantidad de programas de estudios elaborados y aprobados por el Consejo Superior de Educación para el desarrollo de habilidades digitales en todos los niveles educativos	Al menos 1	n.d.	1	100%	100,0%				7.000.000.000	La implementación del programa será gradual, iniciando su operación en el año 2024 hasta el 2027, para tener una cobertura nacional.	MEP- Dirección de desarrollo curricular- Dirección de recursos tecnológicos .
Actividad 5.1	Cantidad de personas capacitadas y formadas anualmente en servicios de capacitación y formación profesional impartidos por el INA, en competencias lingüísticas (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; curso, programa de formación, programa de habilitación y prueba de certificación; región de planificación).	Al menos 39 550 Al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	6.286 (INA, 2021)	6.360	7.306	114,9%	N/A	N/A	N/A	4.910.201.868,00	La estimación presupuestaria se realiza con base a la inversión por participante .	INA
Actividad 5.2	Cantidad de personas capacitadas anualmente en programas de formación para el empleo en competencias lingüísticas por el PRONAE- Empléate del MTSS (por condición de actividad; edad;	Al menos 12 500 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región	7.700 (Empléate- MTSS, 2022)	2.500	8.093	324,0%	68% de las personas beneficiadas son mujeres	Meta alcanzada: -Región Brunca 161%, -Región Central 726%, -Región	ND	9.959.644.000	Personas mayoritariamente e pobreza básica o extrema pero	Empléate- MTSS



Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado	Otra información programada [1]	Responsable	
	sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; curso o programa de formación; región de planificación).	Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%						Chorotega 378%, -Región Huetar Caribe 299%, -Región Huetar Norte 47%, -Región Pacífico Central 63%				tambien en vulnerabilidad social por su condición de desempleo.	
AE6	Cantidad de personas egresadas anualmente de un plan de estudio o programa de educación y formación técnica profesional en áreas vinculadas a la economía creativa y cultural (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; programa de EFTP; región de planificación).	Al menos 590, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	67 (MCJ, 2021)	60	Jovenes de 15 a 24 años: 65 Mujeres de 15 a 35 años: 171	393,0%	Mujeres: 72,46% Hombres: 27,54%	Central : 19,49 % Brunca: 0 % Chorotega: 16,10 % Huetar Atlantico: 22,88 % Huetar Norte: 0 % Pacífico Central: 27,97 %	2%	58.065.996,00	No se tiene información al respecto para el 2023 sin embargo las listas para los procesos posteriores tendran contemplada dicha información.	MEP, MCJ	
Actividad 6.2	Cantidad de personas egresadas anualmente de un programa de formación técnica impartidos por el MCJ, en áreas vinculadas a la economía creativa y cultural (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; programa de formación o capacitación; región de planificación).	Al menos 510, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	67 (MCJ, 2021)	60	Hombres: 40 Mujeres: 58	163,0%	Mujeres: 59,18% Hombres: 40,82%	Central : 100% Brunca: 0 % Chorotega: 0 % Huetar Atlantico: 0 % Huetar Norte: 0 % Pacífico Central: 0%	1%	188.973.398,00	No se tiene información al respecto para el 2023 sin embargo las listas para los procesos posteriores tendran contemplada dicha información.	MCJ	
AE7	Cantidad de personas capacitadas anualmente en Módulos Certificables o Programas de Capacitación y formación dirigidos a la	Al menos 53 409 50% mujeres Región Brunca 15%, Región	7.700 (Empleate-MTSS, 2022)	8.228	54.416	661,4%				38.800.000.000		INA, Empleate-PRONAE-MTSS, CPJ.	



Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
	adquisición de competencias técnicas y habilidades para el empleo, en áreas más demandas del mercado laboral (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; módulo certificable o programa de formación o capacitación; región de planificación).	Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	77 466 (INA, 2021)									
Actividad 7.1	Cantidad de personas capacitadas y formadas anualmente en servicios de capacitación profesional del INA, para la adquisición, la reconversión o la actualización de habilidades técnicas, en las áreas más demandas del mercado laboral (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; cursos, programas de formación, programas de habilitación y pruebas de certificación; región de planificación).	Al menos 37 409, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	5 460 (INA, 2022)	5.028	48.024	955,1%	N/A	N/A	N/A	32.275.000.000	La estimación presupuestaria se realiza con base a la inversión por participante. Asimismo, tener presente que en este indicador estaría contabilizando, personas capacitadas y formadas en habilidades digitales, idiomas.	INA
Actividad 7.2	Cantidad de personas capacitadas anualmente en programas de formación para el empleo, por el PRONAE-Empléate del MTSS para la adquisición, la reconversión o la actualización de habilidades técnicas más demandadas por el mercado laboral (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación	Al menos 30.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe	7.700 Empléate 2022	3.000	6392	213,0%	80% de las personas beneficiadas son mujeres	Meta alcanzada: -Región Brunca 16%, -Región Central 755%, -Región Chorotega 84%, -Región Huetar Caribe	ND	6.525.000.000	Personas mayoritariamente en pobreza básica o extrema pero también en vulnerabilidad social por su condición	Empléate-PRONAE-MTSS



Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado	Otra información programada [1]	Responsable
	socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; curso o programa de formación o capacitación; región de planificación).	15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%						143%, -Región Huetar Norte 6%, -Región Pacífico Central 34%			de desempleo.	
Actividad 7.3	Cantidad de personas jóvenes con discapacidad de 12 a 35 años, capacitadas anualmente en Programas de Capacitación y formación mediante el Programa de Inclusión para personas jóvenes con discapacidad del CPJ (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; módulo certificable o programa de formación o capacitación; región de planificación).	Al menos 1.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d.	200	Hombres: 25 Mujeres: 20	23,0%	Mujeres: 44,44% Hombres: 55,56%	Central: 55,56 % Brunca: 0 % Chorotega: 0 % Huetar Atlántico: 0 % Huetar Norte: 28,89 % Pacífico Central: 15,56 %	100%	36.280.373,49	Importante: Se debe aclarar que la capacidad instalada de la institución "CPJ" es 45 como se había indicado en la ficha del indicador, por lo que para ejercicios posteriores se requerirá de colaboración para realizar una modificación de la meta en el momento oportuno, para que sea adaptada a la capacidad de la institución.	CPJ.
Actividad 8.1	Porcentaje de avance en la actualización del tomo curricular del nuevo Modelo educativo para los IPEC y CINDEA del MEP.	1	n.d.	50%	50%	50,0%						MEP- Dirección de desarrollo curricular-



Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado	Otra información programada [1]	Responsable
												Departamento de jóvenes y adultos
Actividad 8.9	Cantidad de personas certificadas en lecto escritura y competencias en matemáticas	Al menos 1.250	n.d.	250	15%	15,0%	24 mujeres 17 hombres 58.5% son mujeres 41.5% son hombres	15%	0%			MEP
AE9	Cantidad de personas desempleadas con bajo nivel de cualificación, capacitadas y formadas para la mejora de su perfil de empleabilidad (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; programa de formación o capacitación; región de planificación).	Al menos 40 000, al menos 50% Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	21 644 (INA y Empléate-MTSS, 2022)	8.000	24.023	300,3%				13.779.000.000		INA, Empléate-PRONAE MTSS
Actividad 9.1	Cantidad de personas con bajo nivel de cualificación y en situación de pobreza extrema, pobreza básica y vulnerabilidad, capacitadas y formadas anualmente en servicios de capacitación profesional por el INA para apoyar la mejora de su empleabilidad (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, condición migratoria, curso, programa de capacitación o prueba de certificación, región de planificación).	Al menos 35.000 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	20.019 (INA, 2022)	7.000	15.341	219,2%	N/A	N/A	N/A	10.310.000.000	La estimación presupuestaria se realiza con base a la inversión por participante. Asimismo, tener presente que en este indicador estaría contabilizando, personas capacitadas y formadas en	INA



Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
											habilidades digitales, idiomas, por ejemplo una persona clasificada en desventaja social se pudo capacitar en idiomas o en habilidades digitales.	
Actividad 9.2	Cantidad de personas con bajo nivel de cualificación y en situación de pobreza extrema, pobreza básica y vulnerabilidad, capacitadas y formadas anualmente en servicios de formación para el empleo por el PRONAE-Empléate del MTSS para apoyar la mejora de su empleabilidad (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, condición migratoria, curso, programa de capacitación o prueba de certificación, región de planificación).	Al menos 2.500 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	1.625 personas con secundaria incompleta o menos (Empléate-MTSS, 2022)	500	6028	1206,0%	73% de las personas beneficiadas son mujeres	Meta alcanzada: -Región Brunca 24%, -Región Central 3149%, -Región Chorotega 1080%, -Región Huetar Caribe 1347%, -Región Huetar Norte 165%, -Región Pacífico Central 173%	ND	1.893.000.000	Personas mayoritariamente e pobreza básica o extrema pero también en vulnerabilidad social por su condición de desempleo.	Empléate-PRONAE MTSS
Actividad 9.3	Cantidad de personas con bajo nivel de cualificación y en situación de pobreza extrema, pobreza básica y vulnerabilidad, capacitadas y formadas anualmente en servicios de formación para el empleo por el PRONAE-Empléate del MTSS para la adquisición de habilidades digitales básicas (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, condición migratoria, curso, programa de	Al menos 5000 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región	nd	500	2654	531,0%	85% de las personas beneficiadas son mujeres	Meta alcanzada: -Región Brunca 21%, -Región Central 1745%, -Región Chorotega 107%, -Región Huetar Caribe 375%,	ND	1.576.000.000	Personas mayoritariamente e pobreza básica o extrema pero también en vulnerabilidad social por su condición de desempleo.	Empléate-PRONAE MTSS



Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
	capacitación o prueba de certificación, región de planificación).	Pacífico Central 15%						-Región Huetar Norte 15%, -Región Pacífico Central 113%				
Actividad 11.1	Porcentaje de planes de estudios y programas de EFTP acreditados con nivel de cualificación según estándares, por la Comisión del MNC-EFTP-CR, que se implementan en la ENETH-CR.	1	n.d.	10%	1	64,7%	N/A	N/A	N/A	11.239.618,00	N/A	MEP, MTSS, INA
Actividad 11.4	Porcentaje de nuevos programas de estudio/educativos diseñados en el marco de la ENETH-CR, articulados y alineados entre el INA y el MEP, de acuerdo con la demanda del mercado laboral.	1	n.d.	10%	100% Todos los programas educativos diseñados en el año 2023 se encuentran alineados al MNC-EFTP-CR	100% Todos los programas educativos diseñados en el año 2023 se encuentran alineados al MNC-EFTP-CR	N/A	N/A	N/A	N/A (el costo lo asume el programa ejecutado)	N/A	INA, MEP, MTSS
Actividad 13.1	Cantidad de personal docente del INA que participa y finaliza actividades del plan anual de formación.	Al menos 600 (Al menos 50% del personal)	600 (INA, 2022)	600	355 personas docentes capacitadas	59% (355/600)*100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	INA



Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
AE1	Cantidad de personas atendidas en servicios de intermediación laboral en modalidad asistida o mixta (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria).	Al menos 55.000, al menos 50% mujeres	n.d.	9.000	2.3505	100%	Mujeres: 56% Hombres: 44%	NA	NA	NA	Nivel Educativo: Secundaria: 63% Universitario: 32% Primaria: 3% No detalla: 2% Condición Migratoria: Nacional: 96% Residente: 2% Extranjeros: 1% Refugiados: 1%	ANE, ST-SNE
Actividad 1.3	Cantidad de actualizaciones periódicas del inventario de servicios y recursos a nivel nacional, regional y local, para la atención de poblaciones priorizadas y empresas.	Al menos 5	n.d.	1	100%	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	ST-SNE
AE2	Porcentaje de avance del plan de comunicación para la promoción de la Cartera de Servicios de la ANE, a nivel nacional, regional y local.	1	n.d.	20%	20%	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	INA-ANE, ST-SNE



Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
Actividad 2.1	Porcentaje de avance del plan de comunicación diseñado para la promoción de la Cartera de Servicios de la ANE a nivel nacional, regional y local.	1	n.d.	20%	20%	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	INA-ANE, ST-SNE
Actividad 2.2		Al menos 112.500, al menos 50% mujeres	21.343 (ANE, Marzo 2023)	12 500	13.538	100,0%	Mujeres: 56% Hombres: 44%	Oriental: 24% Occidental: 16% Brunca: 10% Caribe: 10% Heredia: 10% Cartago: 8% Chorotega: 8% Huetar Norte: 6% Pacífico Central 6%	Personas con discapacidad: 1%	NA	Nivel Educativo: Secundaria: 63% Universitario: 32% Primaria: 3% No detalla: 2% Condición de Empleo: Desocupado: 77% Ocupado: 22% Fuera de la fuerza laboral: 2% Condición Migratoria: Nacional: 96% Residente: 2% Extranjeros: 1% Refugiados: 1%	INA-ANE, ST-SNE



Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
Actividad 2.3	Cantidad de organizaciones y empresas registradas anualmente en la plataforma informática www.ane.cr (por provincia, tamaño, sector, universidad)	Al menos 10.000	4.906 (ANE, Marzo, 2023)	5.000	6.284	100,0%	NA	Provincia San José: 50% Alajuela: 17% Heredia: 15% Cartago: 7% Guanacaste: 5% Puntarenas: 4% Limón: 2%	NA	NA	Tamaño: Gran Empresa: 23% Pyme: 37% Pequeña: 31% Mediana: 10%	INA-ANE, ST-SNE
Actividad 2.3	Cantidad de vacantes publicadas anualmente en la plataforma informática www.ane.cr (por provincia, sector productivo, estado de vacante)	Al menos 200.000 *	43.940 plazas anuales (845 plazas publicadas semanalmente en promedio durante el periodo 2020-2023 corte 06 de marzo 2023)	20.000	47.362	100,0%	NA	Provincia San José: 60% Heredia: 16% Alajuela: 9% Cartago: 6% Guanacaste: 5% Limón: 4% Puntarenas: 1%	NA	NA		INA-ANE, ST-SNE
Actividad 2.3	Cantidad de empresas asistidas por medio de los multicanales de ventanilla única de servicios del SNE.	Al menos 14.250	3.768 (ANE, 2022)	2.520	5.528	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	INA-ANE, ST-SNE
AE3	Porcentaje de avance del Protocolo de relacionamiento con el sector productivo para la articulación de servicios de	1	n.d.	20%	20%	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	INA-ANE, ST-SNE



Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
	intermediación de empleo.											
Actividad 3.1	Porcentaje de avance en la formulación del Protocolo de relacionamiento con el sector productivo para articular los servicios de intermediación de empleo del SNE.	1	n.d.	50%	50%	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	INA-ANE, DNE-MTSS, MEP



# Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
Actividad 3.3	Cantidad de ferias de empleo, vocacionales y otros eventos, ejecutados anualmente en alianza con el sector productivo y otros actores del SNE.	Al menos 54 (2 por región de planificación al año)	2 al año	6	6	100,0%	NA	Ubicación de Feria: Santa Cruz Liberia Limón Foro Dual (Centro Convenciones) Mc Donald's Foro Occidente	NA	NA	NA	INA-ANE, ST-SNE
AE4	Porcentaje de avance en el plan de mejora continua de la plataforma informática www.ane.cr	1	n.d.	20%	20%	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	INA-ANE, ST-SNE
Actividad 4.1	Porcentaje de avance en el desarrollo del proyecto de cooperación internacional dirigido a la movilización de fondos para la mejora de la plataforma informática www.ane.cr	1	n.d.	50%	50%	100,0%						INA-ANE, ST-SNE
Actividad 3.1	Porcentaje de avance en la formulación del Protocolo de relacionamiento con el sector productivo para articular los servicios de intermediación de empleo del SNE.	1	n.d.	50%	50%	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	INA-ANE, DNE-MTSS, MEP
Actividad 3.1	Porcentaje de avance en la formulación del Protocolo de relacionamiento con el sector productivo para articular los servicios de intermediación de empleo del SNE.	1	n.d.	50%	50%	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	INA-ANE, DNE-MTSS, MEP



# Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
Actividad 5.2	Cantidad de nuevas Unidades de Empleo (UE) habilitadas, mediante un convenio con el MTSS, que hayan suscrito un plan de trabajo con la ANE.	Al menos 100	12 (SNE, 2021)	20	20	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	ST-SNE, MTSS* Departamento Intermediación
Actividad 5.3	Cantidad de planes de trabajo anuales de las Unidades de Empleo habilitadas, asesoradas y acompañadas.	Al menos 100	12 (SNE, 2021)	20	20	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	ANE-INA, MTSS- Departamento Intermediación
AE7	Cantidad de personas beneficiadas anualmente con transferencias monetarias condicionadas (TMC) para búsqueda activa de empleo.	Al menos 5.050	n.d.	50	52	104,0%	69%			466.810.500,00		MTSS- Departamento Intermediación (Modalidad BAE)
Actividad 7.1	Cantidad de personas beneficiadas anualmente con transferencias monetarias condicionadas (TMC) para búsqueda activa de empleo.	Al menos 5.050	n.d.	50	52	104,0%	69%			466.810.500,00		MTSS- Departamento Intermediación (Modalidad BAE)
Actividad 7.2	Cantidad de TMC otorgadas anualmente a personas desempleadas para búsqueda activa de empleo.	Al menos 11.100	n.d.	100	95	95,0%	100%			466.810.500,00		MTSS- Departamento Intermediación (Modalidad BAE)



# Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado @	Otra información programada [1]	Responsable
AE1	Cantidad de atenciones brindadas por medio del servicio de acompañamiento para personas beneficiarias del SBD, con prioridad para personas emprendedoras2/.	1.290	190	190	189	99,5%	N/A	N/A	N/A		N/A	UFODE
Actividad 1.1	Cantidad de personas emprendedoras atendidas por medio de la Ruta del emprendimiento, con prioridad en el curso de "Validación de idea de negocio".	2.775	n.d.	225	308	136,9%	N/A	N/A	N/A	207.000.024,00	La estimación presupuestaria se realiza con base a la inversión por participante.	Unidades Regionales INA (apoyo de la UFODE)
Actividad 1.2	Cantidad de personas becarias beneficiadas por medio de programas dirigidos al fortalecimiento de emprendimientos.	650	100	50	75	150,0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	UFODE
Actividad 1.3.	Cantidad de atenciones brindadas por medio del servicio de acompañamiento para beneficiarios del SBD, con prioridad en PYMES.	4.270	1.300	350	876	250,3%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	UFODE
Actividad 1.4	Cantidad de personas becadas por medio de programas dirigidos al fortalecimiento de emprendimientos.	1.595	300	200	220	110,0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	UFODE
AE3	Porcentaje de avance en la puesta en funcionamiento del Modelo de PRONAMYPE con una nueva oferta programática	1	n.d	20%	Alto	95,0%	NA	NA	NA	Se desarrolla mediante una cooperación técnica del PNUD y personal propio de la DESS 30.000.000	NA	MTSS, Dirección de Economía Social Solidaria



# Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
AE1		8	n.d	1	9	900,0%						ST-SNE
Actividad 2.2	Porcentaje de avance en la ejecución de una propuesta de incentivos o acciones afirmativas en los procesos de compras del SICOP, para promover una mayor participación de personas jóvenes y personas con discapacidad en el mercado laboral.	1	n.d	50%	0,5	100,0%				8.000.000		ST-SNE
Actividad 2.5	Porcentaje de avance en la promoción del SIGIG en el sector productivo para la mejora de la empleabilidad de las mujeres.	1	n.d	20%	Cumplimiento o alto	100,0%	Con Buenas prácticas se logró impactar a 7.235 hombres y 1.632 mujeres. Con la empresa que ganó el sello de Igualdad, se impactó a 3.422 hombres y 3.896 mujeres.	Región central		3%	NAMU invirtió 1 400.000 en el año 2023.	NAMU



# Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
Actividad 3.1	Porcentaje de cumplimiento de acciones contenidas en el PNDIP (2023-2027) dirigidas a la mejora de la conectividad digital, energética y vial, en regiones fuera de la GAM para atraer más IED.	1	n.d	20%	19%	95,0%	NA	Central 84,1; Chorotega 70,4; Pacífico Central 70; Brunca 80,4; Huetar Caribe 80,2; Huetar Norte 86,4.	NA	ND.	Las intervenciones públicas integradas en el PNDIP que se integrarán para el cálculo de esta meta son: Promedio del índice de condición de las carreteras (MOPT), Cantidad de nuevos proyectos agroproductivos ejecutados en territorios rurales (INDER) y Porcentaje acumulado de Viviendas a nivel nacional con acceso a internet (MICITT). Aún no se cuenta con los datos oficiales de seguimiento de PNDIP para el año 2023, por lo que se incluye solamente el dato reportado por MICITT.	MICITT, MOPT, INDER
Actividad 3.2	Porcentaje de avance en las reformas legales impulsadas para la mejora de la empleabilidad de la población y la generación de empleo fuera de la GAM.	1	n.d.	20%	20%	100,0%						MTSS,INA
Actividad 3.3	Porcentaje de avance en las reformas legales impulsadas para la atracción de talento humano especializado y la atención de las necesidades educativas según la demanda del mercado laboral.	1	n.d.	10%	100%	90,0%	No Aplica	No Aplica	No Aplica			Sector comercio exterior



# Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
Actividad 3.6	Porcentaje de avance en las reformas legales impulsadas para la mejora de la empleabilidad de la población y la generación de empleo fuera de la GAM.	1	n.d.	20%	20%	100,0%						MTSS, ST-SNE
Actividad 4.2	Porcentaje de avance en la ejecución de un esquema de servicios de cuidados bajo la modalidad de copago tripartito, que permita ampliar la cobertura de atención de las personas menores de edad y en situación de dependencia, para facilitar la inserción laboral y educativa de las personas en búsqueda activa de empleo que requieran acceder a estos servicios.	1	n.d.	20%	Cumplimiento o bajo:	10,0%						INAMU, PANI, SINCA
AE5	Porcentaje de cumplimiento del plan de mejora continua de los servicios de apoyo a la empleabilidad y al empleo del SNE.	1	n.d.	15%	15%	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	Institución líder de cada Mesa de Trabajo según componente
Actividad 5.1	Porcentaje de avance en el cumplimiento de metas del Plan de Acción de la Estrategia Nacional de Empleabilidad y Talento Humano.	1	n.d.	100%	1	100,0%						MTSS



# Acción	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Cumplimiento	% Cumplimiento y clasificación	Avance/ Cumplimiento según sexo meta	Avance/ cumplimiento según regionales	Avance/ cumplimiento según discapacidad	Presupuesto asociado €	Otra información programada [1]	Responsable
Actividad 5.4	Porcentaje de avance en el plan de mejora continua de los servicios del SNE y sostenibilidad	1	n.d	15%	15%	100,0%	NA	NA	NA	NA	NA	Institución líder de cada Mesa de Trabajo según componente

Nota: Corresponde a información suministrada por el componente Transversales al 31 de diciembre de 2023.



Anexo 2: Metas sin información para el Seguimiento

Componente	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Responsable
Priorización de Poblaciones	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo y en situación de pobreza extrema y pobreza básica que cuentan con un perfilamiento para gestionar emprendimientos productivos que respondan a oportunidades de desarrollo del mercado laboral.	Al menos 500, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d.	50	IMAS, SINIRUBE, INA-ANE
Priorización de Poblaciones	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo atendidas en la Unidad de certificación de competencias del MEP	Al menos 1.250, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	250 (MEP, 2022)	250	MEP
Priorización de Poblaciones	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo derivadas a servicios educativos del MEP para finalizar la secundaria.	Al menos 100.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d.	10.000	MEP
Priorización de Poblaciones	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo derivadas a ayudas económicas del INA para la mejora de su empleabilidad (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria, región de planificación).	Al menos 36.000, al menos 200.000 al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	12.052 (INA, 2021)	4.000	INA
Priorización de Poblaciones	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo priorizadas por el SNE, vinculadas a una referencia para que personas menores de 13 años a su cargo sean, atendidas en el CENCINAI 1/	Al menos 4.500 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	No hay por ser acción novedosa	500	Unidades de Empleo Agencia Nacional de Empleo
Priorización de Poblaciones	Cantidad de personas derivadas en búsqueda activa de empleo vinculadas a una referencia para la atención en los servicios del SINCA, de las personas en situación de dependencia de sus hogares (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria, servicio al que fue referido).	Al menos 1.800, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d.	50	SINCA
Priorización de Poblaciones	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo derivadas al Programa Puente al Trabajo, Puente al Bienestar y Puente al Agro para la mejora de su empleabilidad (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria, servicio al que fue referido, región de planificación).	Al menos 7.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d.	1.000	IMAS
Priorización de Poblaciones	Cantidad de personas que reciben una transferencia monetaria del Programa Avancemos para su asistencia a servicios de educación y formación.	Al menos 100.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d.	20.000	IMAS



Componente	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Responsable
Priorización de Poblaciones	Cantidad de hogares que reciben el subsidio de atención a familias otorgado por el IMAS para la mejora de las circunstancias de sus hogares que faciliten la búsqueda activa de empleo.	Al menos 35.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	12.000	7.000	IMAS
Priorización de Poblaciones	Cantidad de personas atendidas en servicios de orientación del SNE (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria, servicio al que fue referido, servicio en el que fue atendido, resultado alcanzado).	Al menos 90.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d.	10.000	ANE-COV-INA
Priorización de Poblaciones	Cantidad de personas atendidas en servicios de orientación (laboral) de la ANE, CC. otros servicios disponibles en la RUE (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria, servicio al que fue referido, servicio en el que fue atendido, resultado alcanzado).	Al menos 45.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d	5.000	ANE-COV-INA
Priorización de Poblaciones	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo, en situación de pobreza extrema y pobreza, derivadas a servicios del SNE para la mejora de su nivel de empleabilidad (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria, servicio al que fue referido, región de planificación).	Al menos 50.000*, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d	10.000	IMAS, MTSS, INA, CONAPDIS, INAMU, MEP, MCJ, CPJ, DGME
Priorización de Poblaciones	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo en condición de pobreza y pobreza extrema, derivadas a servicios de formación para el empleo del INA o Empléate del MTSS (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria, servicio del INA al que fue referido, región de planificación).	Al menos 16.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	1.162 personas de Puente al Trabajo atendidas por INA Empléate (n.d)	2.000	IMAS, MTSS, INA, SINCA
Priorización de Poblaciones	Cantidad de personas entre 17 y 45 años, con al menos noveno año aprobado y en condición de pobreza extrema y pobreza, referidas a Puente al Trabajo.	Al menos 14.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	2.000 (IMAS, 2022)	1.000	IMAS-SINIRUBE
Priorización de Poblaciones	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo derivadas a servicios de certificación de competencias laborales para la mejora de su empleabilidad (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria, región de planificación).	Al menos 2.700, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	1.162 personas de Puente al Trabajo atendidas por INA (2021)	300	IMAS, SINIRUBE, CONAPDIS-, INAMU, MTSS, MEP, INA, MCJ, CPJ, DGME
Priorización de Poblaciones	Cantidad de hogares que reciben el subsidio de cuidado y desarrollo infantil otorgado por el IMAS atendidos por el SNE.	Al menos 600 al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	19.523 (IMAS-FODESAF, 2022)	50	IMAS-SINIRUBE
Priorización de Poblaciones	Porcentaje de avance en la puesta en funcionamiento del Módulo para la derivación interinstitucional bidireccional automatizada de la población atendida en los servicios del	1	n.d	20%	ANE-INA



Componente	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Responsable
	SNE, en la plataforma informática www.ane.cr.				
Priorización de Poblaciones	Porcentaje de avance en la contratación de la empresa desarrolladora para el diseño del Módulo para la derivación interinstitucional bidireccional automatizada de la población atendida en los servicios del SNE, en la plataforma informática www.ane.cr.	1	n.d	50%	ANE-INA
Formación para el Empleo	Cantidad de personas egresadas anualmente de un plan de estudio o programa de ETP o universitario, en áreas más demandadas del mercado laboral (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria, programa de EFTP; región de planificación).	Al menos 106.592, al menos 50% mujeres. Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	30. 209 al año (MEP, 2019; INA, 2021).	15.890	INA, – MEP (CTP-- CINDEA-IPEC) Colegios Universitarios – Universidades Estatales y Privadas
Formación para el Empleo	Cantidad de nuevos programas de estudio de ETP en los CTP del MEP diseñados acorde con la demanda del mercado laboral, según nombre del programa (CTP-MEP).	Al menos 69	93 (MEP, 2022)	21	CTP-MEP
Formación para el Empleo	Cantidad de programas de estudio de ETP impartidos en los CTP del MEP, en áreas de mayor demanda laboral, según nombre del programa.	Al menos 69	93 (MEP, 2022)	21	CTP-MEP
Formación para el Empleo	Cantidad de personas egresadas anualmente de un programa de estudio en ETP de CTP del MEP, en áreas más demandadas del mercado laboral (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria, programa de estudio; región de planificación).	Al menos 67.000, al menos 50% mujeres. Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	14.562 (MEP, 2019)	10.000	CTP-MEP
Formación para el Empleo	Cantidad de mujeres egresadas anualmente de un plan de estudio o programa de EFTP y universitaria en áreas STEAM o de mayor demanda laboral (por condición de actividad; edad; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; plan de estudio o programa; región de planificación).	Al menos 36.865 Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	3.823 (INA, 2021) 2 877 (MEP, 2019)	2.969	INA, CTP-MEP
Formación para el Empleo	Cantidad de mujeres egresadas anualmente de un programa de educación técnica profesional, en áreas STEAM o de mayor demanda laboral, impartido por un CTP del MEP (por condición de actividad; edad; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; plan de estudio o programa; región de planificación).	Al menos 15.300 Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	2.877 (MEP, 2019) (Revisar línea base)	2.500	CTP-MEP
Formación para el Empleo	Cantidad de personas egresadas anualmente de un programa de EFTP en modalidad dual, en áreas más demandadas del mercado laboral (por condición de actividad; edad; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; programa de EFTP; región de planificación).	Al menos 2.478, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	56 (INA y MEP, 2021)	338	CTP-MEP, INA
Formación para el Empleo	Porcentaje de avance en la ejecución del plan para la promoción de una mayor participación del sector productivo en la EFTP en modalidad dual.	1	n.d.	20%	CAP
Formación para el Empleo	Cantidad de programas de ETP impartidos por CTP del MEP, en modalidad dual, en áreas	Al menos 26	6 (MEP, 2021)	8	CTP-MEP



Componente	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Responsable
	de mayor demanda laboral, según nombre del programa.				
Formación para el Empleo	Cantidad de personas capacitadas anualmente en programas de formación y capacitación en competencias lingüísticas más demandadas en el mercado laboral – inglés, otro idioma– (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; programa de formación o capacitación; región de planificación).	Al menos 50.050, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	3.586 (INA, 2021) 7700 Totalidad beneficiarios y áreas formación (Empléate–MTSS, 2022)	8.860	INA, Empléate–MTSS, MEP
Formación para el Empleo	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo y con bajo nivel de cualificación que acceden a programas y servicios de educación del MEP para la mejora de su escolaridad (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; programa o servicios educativo recibido; región de planificación).	Al menos 500.000, al menos 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d.	100.000	EPJA–MEP, IMAS, INA, Empléate–PRONAE–MTSS
Formación para el Empleo	Cantidad de personas jóvenes y adultas matriculadas en modalidades de educación para personas jóvenes y adultas que ejecutan el nuevo modelo educativo.	Al menos 50.000, al menos 50% mujeres	n.d.	10.000	MEP– Dirección de desarrollo curricular– Departamento de jóvenes y adultos
Formación para el Empleo	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo que reciben servicios educativos para la mejora de su empleabilidad (Por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, condición socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria, tipo de servicio recibido).	Al menos 13.500 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d.	3.000	EPJA–MEP, IMAS
Formación para el Empleo	Porcentaje de avance en el desarrollo de la opción educativa en modalidad virtual del MEP "Bachillerato para la Empleabilidad".	1	n.d.	100%	MEP– Dirección de desarrollo curricular– Departamento de jóvenes y adultos, UNED – Facultad de educación
Formación para el Empleo	Cantidad de personas jóvenes y adultas matriculadas en la opción educativa "Bachillerato para la Empleabilidad" del MEP.	Al menos 43.800	n.d.	5.000	MEP– Dirección de desarrollo curricular– Departamento de jóvenes y adultos, UNED – Facultad de educación



Componente	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Responsable
Formación para el Empleo	Cantidad de cursos desarrollados y disponibles en modalidad virtual del MEP, para apoyar la promoción de personas con Bachillerato en Educación Media que posean al menos una asignatura pendiente de aprobación.	Al menos 5 cursos	n.d.	5	MEP- Dirección de desarrollo curricular- Departamento de jóvenes y adultos - Dirección de recursos tecnológicos. Dirección de gestión y evaluación de la calidad.
Formación para el empleo	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo que reciben servicios educativos para la mejora de su empleabilidad (Por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, condición socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria, tipo de servicio recibido).	Al menos 13.500 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d.	3.000	EPJA-MEP, IMAS
Formación para el Empleo	Cantidad de acciones de divulgación ejecutadas sobre las rutas o trayectorias disponibles en el MEP, para las poblaciones que no han concluido su formación académica y técnica en el sistema educativo formal.	Al menos 25	n.d.	5	MEP
Formación para el Empleo	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo participantes en servicios de certificación de competencias laborales del INA para la mejora de su perfil de empleabilidad (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; certificación laboral recibida; región de planificación).	Al menos 20.800, al menos 50% Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	n.d.	4.000	MCJ, INA, IMAS
Formación para el Empleo	Cantidad de personas en búsqueda activa de empleo participantes en servicios de certificación de competencias laborales del INA para la mejora de su perfil de empleabilidad (por condición de actividad; edad; sexo; discapacidad; situación socioeconómica; nivel educativo; condición migratoria; certificación laboral recibida; región de planificación).	Al menos 20.000 50% mujeres Región Brunca 15%, Región Central 25%, Región Chorotega 15%, Región Huetar Caribe 15%, Región Huetar Norte 15%, Región Pacífico Central 15%	3.736 (INA, 2022)	4.000	INA, IMAS
Formación para el Empleo	Porcentaje de avance en el diseño de una propuesta de la nueva estructura de gobernanza y marco normativo de la EFTP para facilitar la articulación de acción interinstitucionales y la toma de decisiones.	1	n.d.	20%	MEP, MTSS, INA
Formación para el Empleo	Porcentaje de entidades que conforman la REU con convenio formalizado para acceder a información del banco de centros de formación para el empleo incorporado en la plataforma www.ane.cr	1	n.d.	20%	INA-ANE
Formación para el Empleo	Porcentaje de avance en el diseño de una propuesta de la nueva estructura de gobernanza y marco normativo de la EFTP para facilitar la articulación de acción interinstitucionales y la toma de decisiones.	1	n.d.	20%	MEP, MTSS, INA
Formación para el Empleo	Porcentaje de entidades que conforman la REU con convenio formalizado para acceder a información del banco de centros de formación para el empleo incorporado en la plataforma www.ane.cr	1	n.d.	20%	INA-ANE



Componente	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Responsable
Formación para el Empleo	Cantidad de docentes que participan en actividades del plan anual de formación al personal docente de centros de formación del INA y del CTP del MEP.	Al menos 1.150		50	MEP, INA, por considerar educación superior universitaria.
Formación para el Empleo	Cantidad de personal docente de CTP del MEP que participa y finaliza actividades del plan anual de formación.	Al menos 550	500	50	MEP
Formación para el Empleo	Cantidad de procesos de capacitación ejecutados con el personal de CTP del MEP según plan anual de formación docente.	22	n.d.	2	DETCE
Formación para el Empleo	Cantidad de convenios de cooperación técnica formalizados con organizaciones públicas y privadas	10	2	2	DETCE
Intermediación Laboral	Porcentaje de personas registradas en la plataforma informática del SNE y atendidas en los servicios públicos de empleo, que presentaron una variación en la situación de empleo	Al menos 50%	n.d.	20%	ANE-INA
Intermediación Laboral	Porcentaje de avance del procedimiento de seguimiento de la variación de la situación de empleo de las personas registradas en ANE.CR.	1	n.d.	50%	ANE-INA
Intermediación Laboral	Porcentaje de avance del procedimiento de seguimiento de la variación de la situación de empleo de las personas registradas en la plataforma informática www.ane.cr.	1	n.d.	25%	ANE-INA
Emprendimiento	Cantidad de personas, hogares o familias que reciben transferencias no reembolsables para impulsar generación del autoempleo y el empleo (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria)	Al menos 14.700	4.122 (2022)	2.940	IMAS
Emprendimiento	Cantidad de personas, hogares o familias que reciben el beneficio de emprendimientos productivos individuales para la creación y fortalecimiento de emprendimientos productivos lícitos (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria)	Al menos 2.800	560 (2022)	560	IMAS
Emprendimiento	Cantidad de personas que reciben el beneficio de capacitación para fortalecer sus competencias con el fin de facilitar su acceso al empleo y el desarrollo o mejora en la ejecución de emprendimientos productivos, mediante una transferencia monetaria no reembolsable (por condición de actividad, edad, sexo, discapacidad, situación socioeconómica, nivel educativo, condición migratoria)	Al menos 11.900	3.562 (2022)	2.380	IMAS
Emprendimiento	AE3. Cantidad de personas o grupos con acceso a préstamos reembolsables con respaldo de garantías ante los intermediarios financieros, con tasas de interés diferenciada en condiciones favorables, así como brindar oportunidades a las personas o grupos que requieren capacitación, asistencia técnica y seguimiento, a fin de fortalecer o consolidar una actividad productiva.	500	130 (2021)	100	FIDEIMAS
Emprendimiento	4.1.Cantidad de personas o grupos con garantías otorgadas mediante FIDEIMAS para facilitar el acceso a préstamos	500	130 (2021)	100	FIDEIMAS



Componente	Indicadores	Meta acumulada al 2027	Línea Base	Meta 2023	Responsable
	reembolsables para crear o fortalecer actividades productivas.				
Emprendimiento	4.2.Cantidad de personas o grupos con acceso a préstamos con tasas de interés diferenciada con condiciones favorables que fortalecen la actividad productiva, mediante diferencial de tasa de interés FIDEIMAS.	500	n.d.	100	FIDEIMAS
Emprendimiento	4.3.Cantidad de personas o grupos que reciben capacitación, asistencia técnica y seguimiento para el fortalecimiento y desarrollo de emprendimientos productivos, mediante servicios de apoyo FIDEIMAS.	500	n.d.	100	FIDEIMAS
Transversales	Cantidad de medidas ejecutadas para la ampliación de cobertura de los Colegios con Bachillerato Internacional y el incremento de personas jóvenes egresadas con bachillerato en educación media e internacional.	Al menos 4	n.d	1	CSE, DETCE-MEP
Transversales	Cantidad de documentos elaborados por el MEP con los procedimientos para la acreditación educativa de Alternativas de cuidado y desarrollo infantil públicos y privados.	1	n.d.	1	MEP
Transversales	Porcentaje de avance en la puesta en funcionamiento del Módulo para la derivación interinstitucional bidireccional automatizada de la población atendida en los servicios del SNE, en la plataforma informática www.ane.cr.	1		25%	ANE-INA

Brete



INFORME DE SEGUIMIENTO

ESTRATEGIA BRETE

2023