

REPORTE DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO 2022

Nombre institución:

37. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS)

Total de funcionarios evaluados:

634

Periodo evaluado 1/1/2022 al 31/12/2022

Tabla N° 3: DATOS RELACIONADOS CON LOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN

Estos datos son los relacionados con los componentes de la evaluación de la gestión del desempeño según el porcentaje obtenido

Familia de puestos	PONDERACIÓN DEL COMPONENTE DE PLANIFICACIÓN		TOTAL	PONDERACIÓN DE COMPETENCIAS TRANSVERSALES		TOTAL	PONDERACIÓN DEL COMPONENTE AUTOEVALUACIÓN		TOTAL	PONDERACIÓN DEL COMPONENTE DE EVALUACIÓN A LAS JEFATURAS (Alta Dirección Pública)		TOTAL
	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON EL 80%	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON MENOS DEL 80 %		CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON EL 10% (Jefaturas) Y 15% (Colaboradores)	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON MENOS DEL 10 % (JEFATURAS) Y 15% (COLABORADORES)		CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON UN 5%	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS QUE OBTUVIERON MENOS DEL 5%		CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS UBICADAS EN ALTA DIRECCION PUBLICA QUE OBTUVIERON EL 5%	CANTIDAD DE PERSONAS FUNCIONARIAS UBICADAS EN ALTA DIRECCION PUBLICA QUE OBTUVIERON EL MENOS DEL 5%	
Alta Dirección Pública	9	6	15	5	10	15	13	2	15	13	2	15
Investigación, análisis y asesoramiento de políticas	35	31	66	20	46	66	57	9	66	0	0	0
Prestación de servicios públicos	126	87	213	61	152	213	167	46	213	0	0	0
Gerencia y Administración	141	84	225	81	144	225	192	33	225	0	0	0
Categoría No profesionales	59	56	115	26	89	115	81	34	115	0	0	0
TOTAL	370	264	634	193	441	634	510	124	634	13	2	15
Si la celda cambia a color Rojo tienen que verificar los datos incluidos en la Tabla N°1, si es color verde la comparación es correcta.			Comparativo E50 y U23				Comparativo H50 y U23			Comparativo K50 y U23	Comparativo N50 y U23	

Se debe indicar un número en cada espacio no debe quedar ninguno en blanco.